



Provincia di Lecco



LAVORO
INLOMBARDIA
CENTRO PER L'IMPIEGO

REPORT ANNUALE

Servizio Collocamento
disabili e fasce deboli



2022

A CURA DI:

Alessandro Artusi
Andrea Riva
Clara Giovenzana
Dario Cuccus
Davide Simondoni
Donata Fumagalli
Elisa Nodale
Elisa Talarico
Federica Manzoni
Federica Rusconi
Francesco Seminara
Ilaria Invernizzi
Marialuisa Pavoni
Marta Crimella
Paola Tarfani
Paolo Della Torre
Raffaella Fusi
Roberta Altieri
Samuele Scaccabarozzi
Susanna Panariti
Tecla Di Fazio

Cristina Pagano
Dirigente Direzione Organizzativa VI – Lavoro e Centri per l'Impiego

ELABORAZIONE GRAFICA

Alessandro Artusi
Francesco Seminara



Provincia di Lecco



LAVORO
IN LOMBARDIA
CENTRO PER L'IMPIEGO

PROVINCIA DI LECCO

Corso Matteotti n. 3/b - 23900 Lecco

Telefono: 0341.295532-533

Fax: 0341.295591

Sito web: www.provincia.lecco.it

Email: collocamento.obbligatorio@provincia.lecco.it

Pec: provincia.lecco@lc.legalmail.camcom.it

SOMMARIO

INTRODUZIONE	4
REPORT 2021	5
SERVIZIO COLLOCAMENTO DISABILI	10
Dati relativi agli iscritti	12
Dati relativi agli avviamenti al lavoro	15
Dati relativi alle convenzioni stipulate con le aziende	17
Dati relativi ai tirocini in L.68/99	19
Grafici	21
SERVIZIO FASCE DEBOLI	29
Fasce Deboli	30
Dati relativi agli iscritti	32
Grafici	33
SERVIZIO POLITICHE ATTIVE	34
Comitato Tecnico	35
Dati relativi agli utenti esaminati	36
Grafici	36
Adozioni Lavorative	38
Dati e Grafici relativi alle Adozioni Lavorative	39
Tirocini presso gli Enti Pubblici	42
Dati e Grafici relativi alle Adozioni Lavorative	42
Servizio Scuola Lavoro Orienta	44
Dati e Grafici relativi al Servizio Scuola Lavoro Orienta	46
Progetto “Alternanza Scuola-Lavoro”	47
Contesti di formazione al Lavoro – Percorso Corimbo	48
Progetto “Una Rete per il Lavoro”	49
Dote Impresa Collocamento Obbligatorio	51
Azione di Sistema per “Giovani con disabilità dello Spettro Autistico”	53
Azione di Sistema sperimentale “Cittadinanza Digitale”	54
Promotore 68	55
RDC – Reddito di Cittadinanza	56
Rete per l’agricoltura sociale in Lombardia	57

INTRODUZIONE

L'anno 2022, per il territorio Lecchese è stato un anno di contrapposizioni: la ripresa economica del territorio sul finire della crisi pandemica e la successiva crisi energetica, conseguente al conflitto bellico che ha portato nuovamente.

L'influenza di questi eventi di portata mondiale ha avuto una forte ricaduta anche nei confronti delle fasce più deboli della popolazione che, pertanto, hanno necessitato di un maggiore supporto da parte degli operatori del Servizio.

Il collocamento mirato della Provincia di Lecco si è pertanto impegnato a mantenere il trend positivo dell'anno 2021, investendo molte delle proprie risorse nei confronti degli utenti con maggiori necessità.

In questo contesto si è inserito il Programma GOL "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori", un intervento nazionale finanziato dall'Unione europea nell'ambito del PNRR, che rappresenta il perno dell'azione di riforma delle politiche attive del lavoro ed alla gestione di misure finalizzate a contrastare la disoccupazione.

Ciò ha permesso, anche al Collocamento Mirato, di poter dare un valido sostegno a tutti quegli utenti che si avvicinano al Servizio per la ricerca del lavoro ma hanno la necessità di una formazione mirata.

Molti sforzi sono stati profusi, inoltre, in sinergia con l'intervento del promotore 68, anche nei confronti delle Società presenti sul territorio al fine di favorire una sempre maggior collaborazione anche, e soprattutto, in un periodo di crisi socioeconomica.

Detto sforzo è stato pienamente ricompensato dalle realtà imprenditoriali del territorio, posto che gli avviamenti in convenzione sono passati da 177 del 2021 a 201 del 2022 e i computi di persone divenute invalide in costanza di rapporto di lavoro da 148 a 164.

Si esprime pertanto soddisfazione per il lavoro svolto dal centro per l'impiego del lecchese e per il riscontro ottenuto dalla rete imprenditoriale.

Considerato, inoltre, che il piano di potenziamento dei Centri per l'impiego è in fase di ultimazione si prevede una ancora maggiore propulsione del servizio.

È pertanto doveroso esprimere piena soddisfazione per gli obiettivi che sono stati raggiunti in questo difficile contesto socio economico per cui si auspica una fiorente ripresa.

Alessandra Hofmann
Presidente della Provincia di Lecco

Carlo Malugani
Consigliere delegato al lavoro e ai
servizi per l'impiego

REPORT 2022

L'anno 2022 è stato un anno di grandi cambiamenti per i Centri per l'Impiego, il 5 novembre 2021 è infatti stato emanato il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali con il quale è stata approvata il programma nazionale "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori" GOL, che rappresenta la grande riforma delle politiche attive del lavoro in Italia, finalizzata ad includere sempre più persone all'interno del mercato del lavoro nazionale, con particolare attenzione per gli inattivi e coloro che fanno parte della fascia della fragilità e vulnerabilità.

I servizi di GOL sono considerati livelli essenziali delle prestazioni (LEP) che sono esigibili dagli utenti analogamente ai livelli essenziali di assistenza (LEA) relativi al campo sanitario. GOL mira ad avvicinare i servizi agli utenti, ed ambisce ad aumentare il livello di collaborazione/cooperazione tra i servizi pubblici e privati per l'impiego, al fine di aumentare il livello di occupabilità degli utenti e incrementare le opportunità di qualificazione/riqualificazione professionale con l'obiettivo dell'inserimento lavorativo.

Gli obiettivi numerici che Regione Lombardia ha fissato per la Provincia di Lecco (da raggiungere entro il 31/12/2022) sono i seguenti:

- 4.082 beneficiari coinvolti nel Programma GOL, di cui almeno il 75%, pari a 3.061 persone, appartenente alla fascia dello "svantaggio";
- 1.089 beneficiari di attività formative (c.d- Dote formazione), entro la fine dell'anno 2022 (di cui 408 sotto il profilo del rafforzamento delle competenze digitali).

Una delle novità salienti di GOL è l'erogazione del servizio di assessment, ossia un metodo di profilazione quantitativa e qualitativa di ciascun utente di GOL, che è funzionale a misurare la distanza della persona dal mercato del lavoro e, di conseguenza, individuare il percorso di politica attiva del lavoro più idoneo tra i 5 percorsi previsti da GOL.

Al 31 dicembre 2022 sono stati trattati **n. 6.652 beneficiari** pari al 163% del target fissato da Regione Lombardia (n. 4.082 beneficiari totali anno 2022) mentre sono n. 4.736 i beneficiari appartenenti alla fascia dello "svantaggio" pari al 154 % del target fissato da Regione Lombardia (n. 3.061).

Sono inoltre state attivate n. 990 Doti GOL di cui n. 347 Doti Formazione rispetto al target di n. 1089 doti fissato da Regione Lombardia (31,9%).

All'interno di questo importante processo innovativo anche i Servizi per il Collocamento Mirato hanno lavorato in sinergia con i Centri per l'impiego al fine di raggiungere gli obiettivi fissati da Regione Lombardia.

In questo contesto generale il Servizio Collocamento Disabili e Fasce Deboli ha promosso interventi di contrasto all'esclusione sociale e lavorativa delle persone con disabilità, in attuazione della legge n. 68/99 e a favore delle persone svantaggiate, attraverso il sostegno alla formazione e all'inserimento lavorativo.

Gli avviati al lavoro nell'anno sono stati 556, raggiungendo i livelli pre-pandemici. Questo importante risultato è stato permesso grazie alle politiche attive attivate a favore dell'utenza, delle attività di preselezione effettuate dal servizio per quasi 200 assunzioni, all'attività di promozione del Promotore Lg.68. Da non dimenticare inoltre lo strumento della Convenzione art. 11 L. 68/99 per programmare con le aziende l'assunzione mediante chiamata nominativa e gli incentivi alle assunzioni stanziati da Regione Lombardia anche per l'anno 2022 con la *Dote Impresa Collocamento Mirato*.

La figura del Promotore 68, istituito da Regione Lombardia nel 2019 e confermato anche nel 2022, ha contribuito a sviluppare una maggiore conoscenza degli ambienti di lavoro e conseguentemente un *matching* più appropriato.

Si è confermato inoltre come elemento di grande efficacia e funzionalità il Comitato Tecnico provinciale, tra le novità più significative introdotte dal Jobs Act, costituitosi nel 2016 ai sensi della legge 68/99 art. 8, commi 1 e 1 bis, modificato dal D.Lgs 151/2015, attraverso un accordo con l'ASST di Lecco per mettere a disposizione i propri funzionari per lo svolgimento delle funzioni previste dalla normativa.

Importante infine segnalare che, in attuazione alla DGR 7273 del 2022, il Servizio sta continuando la sperimentazione di due importanti progettualità: la prima è l'azione di sistema "Accompagnamento al lavoro di giovani con disabilità dello spettro autistico" che si pone l'obiettivo di formare questi giovani e accompagnarli al lavoro anche attraverso dei tirocini extra-curricolari; la seconda è l'azione di sistema "Cittadinanza Digitale", dedicata all'innalzamento delle competenze digitali con l'obiettivo di aumentare le chance di occupazione e contrastare l'esclusione sociale.

Oltre al lavoro ordinario di competenza, sono state promosse durante l'anno numerose iniziative:

- 1.** Nel corso dell'Anno 2022 si è concluso il Piano Disabili 2019, è proseguito il Piano Disabili 2020, ancora in fase di attuazione, ed è stato avviato il Piano disabili 2021 al quale hanno aderito n. 6 Enti Accreditati per i Servizi al Lavoro iscritti al Catalogo Provinciale, che hanno collaborato col Collocamento Disabili per l'attivazione di (dato aggiornato al mese di febbraio 2023) n. 232 Doti a favore di utenti disabili, di cui: n. 114 Doti Lavoro Disabilità, n. 33 Doti Mantenimento Lavorativo di Disabili Psicici assunti presso n. 8 Cooperative Sociali di tipo B del territorio provinciale e n. 85 Doti Valutazione del Potenziale.
- 2.** Il bando Dote Impresa Collocamento Mirato è la misura che mette a disposizione dei datori di lavoro risorse e servizi destinati a sostenere l'ingresso e la permanenza nel mercato del lavoro delle persone con disabilità, promuovendo una più consapevole cultura dell'inclusione. Nell'anno 2022 relativamente all'asse I, incentivi alle imprese per l'assunzione e per il rimborso tirocinio di persone con disabilità, sono state finanziate n. 122 domande Dote Impresa Asse I corrispondenti a n. 116 assunzioni e n. 6 richieste di rimborso indennità tirocinio. Prosegue il progetto "Binario Vivo" proposto da una Cooperativa Sociale di tipo B che ha beneficiato del contributo per la costituzione di un nuovo ramo di cooperativa sociale. Il progetto prevede la riqualificazione della stazione ferroviaria di Cernusco Lombardone con la creazione di un bistrot caffetteria, la creazione di un info-point turistico, una ciclo-officina con l'inserimento di 7 persone con disabilità, di cui 2 assunte e 5 in progetti di tirocinio.
- 3.** In attuazione alla D.G.R. n. 843/2018 ad aprile 2019 si è insediata la nuova figura del Promotore Lg. 68/99, con l'intento di facilitare l'inserimento delle persone con disabilità nei contesti aziendali. L'attività del Promotore Lg. 68/99 è proseguita anche nel 2022.

4. Con il Progetto Scuola Lavoro Orienta, iniziato nel 2013, è stato messo a sistema un servizio per l'orientamento e l'accompagnamento al lavoro a favore di giovani con disabilità che frequentano l'ultimo anno del percorso scolastico. Sono stati 27 i giovani presi in carico dal Servizio nel 2022. Di questi, 3 sono stati collocati al lavoro, 1 ha partecipato a tirocini extracurricolari di orientamento o inserimento lavorativo e 4 sono stati inclusi in progetti di formazione al lavoro del S.C.D.
5. Ai sensi della DGR n.2461 del 18.11.2019 all. D e della D.g.r. 3838 del 17.11.2020 all. B, in relazione all'Azione di Sistema "Orientamento al Lavoro", è stata data continuità al "Progetto Sperimentale di orientamento rivolto agli alunni con disabilità attraverso percorsi di alternanza scuola-lavoro" approvato con Determinazione Dirigenziale n. 198 del 17.03.2021. Nel mese di maggio ha avuto infatti inizio la seconda annualità di progetto che ha visto la conferma del Comune di Lecco quale Ente capofila.
6. Secondo quanto disciplinato dall'Allegato F) della D.g.r. N° XI/5579 del 23/11/2021 riferita alla nuova Azione di Sistema sperimentale a rilevanza regionale "Cittadinanza Digitale", si è data attuazione al finanziamento di progetti di formazione permanente finalizzati all'innalzamento delle competenze digitali di persone con disabilità, disoccupate e iscritte al Collocamento Mirato. Il progetto di "Inclusione Digitale" presentato da Fondazione Clerici e approvato con determinazione dirigenziale n. 1320 del 12.12.2022, prevede a partire dal mese di febbraio 2023 la realizzazione di 11 percorsi formativi, di cui 6 per la formazione digitale di base e 5 per la formazione digitale avanzata (corso Excel, disegnatore meccanico Autocad, Corso pagine e contributi, Ecdl).
7. Sono 11 i contesti di inserimento per percorsi di primo e secondo livello rivolti a giovani disoccupati con disabilità iscritti al Collocamento Mirato e in uscita da percorsi scolastici, attivati presso enti e Cooperative del nostro territorio per l'inserimento di 21 persone in progetti di orientamento e formazione al lavoro.
8. Il Servizio ha proseguito con lo strumento della Convenzione art. 14 del D.L.gs. n. 276/2003, secondo le nuove procedure introdotte dalla D.g.r. n. 2460/2019, che prevede la copertura della quota disabili per le Aziende attraverso l'esternalizzazione di una commessa di lavoro presso una Cooperativa Sociale di tipo B. La Convenzione ha per obiettivo la definizione di un accordo tra il Servizio, l'Azienda e la Cooperativa, presso la quale sarà assunta la persona disabile con un contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato di durata non inferiore a 12 mesi. Nell'anno 2022 sono state stipulate n. 27 Convenzioni, per un valore economico complessivo delle commesse di circa Euro 1.267.000,00, che hanno permesso l'assunzione di 50 disabili presso Cooperative Sociali di tipo B.
9. Sono stati attivati complessivamente 367 tirocini extracurricolari presso svariate realtà pubbliche e private con l'obiettivo di poter favorire l'orientamento e l'inserimento lavorativo. I tirocini di Adozione Lavorativa per lavoratori più difficilmente collocabili sono stati 277.

- 10.** Sono stati rinnovati il Protocollo con l'Associazione Autismo Lecco per interventi sperimentali a favore di ragazzi autistici e il Protocollo con l'Associazione AspocLab Onlus di Lecco a favore di giovani con ritardo cognitivo che ha portato all'attivazione di 4 tirocini extra-curricolari per altrettanti giovani, individuati in via congiunta con l'Associazione, le Famiglie e il Servizio.
- 11.** È stato rinnovato il protocollo con la Fondazione Padri Somaschi di Vercurago per promuovere e facilitare l'inserimento lavorativo di giovani ragazzi a rischio di emarginazione in fase di uscita dal percorso comunitario.
- 12.** È proseguita la collaborazione con il Comune di Monticello Brianza e le Parrocchie volta a promuovere azioni di integrazione socio-lavorativa di utenti a rischio di esclusione o marginalità dal mercato del lavoro.
- 13.** È proseguita la collaborazione, anche per l'anno 2022, con il Comune di Costa Masnaga, volta a promuovere azioni di integrazione socio-lavorativa di giovani a rischio di esclusione o marginalità dal mercato del lavoro.
- 14.** Nel corso del 2022 è stato rinnovato il protocollo con Cassago Brianza tra la Parrocchia, il Comune e la Provincia di Lecco per l'attivazione di tirocini lavorativi per cittadini privi di occupazione e di qualsiasi forma di ammortizzatore sociale.
- 15.** Sono stati sottoscritti 6 protocolli con altrettanti Comuni per la promozione delle Borse Sociali Lavoro.
- 16.** La Provincia di Lecco, membro del Sistema Territoriale Antiviolenza in Rete S.T.A.R., ha sottoscritto *con Determinazione Dirigenziale n. 915 del 21.09.2022* un nuovo protocollo operativo che prevede, attraverso l'attivazione di percorsi di tirocinio extracurricolare, azioni per l'accompagnamento al lavoro a favore di donne maltrattate prese in carico dai Centri Antiviolenza territoriali e segnalate dall'equipe multidisciplinare costituita all'interno del progetto *Casa-Lavoro*.
Inoltre, a seguito del *Decreto regionale n. 14059 del 21.10.2021 che ha previsto la realizzazione presso i Centri per l'impiego lombardi di interventi finalizzati alla presa in carico delle donne vittime di violenza e discriminazione sul lavoro in attuazione della D.G.R. 5080/2021*, 6 operatori del Centro per l'impiego hanno partecipato ad un corso di formazione di 16h sulla violenza di genere ed uno specifico di 40h sulla figura del Diversity Manager al fine di rafforzare le competenze rispetto alla gestione di donne segnalate dai Centri Antiviolenza e/o l'individuazione di potenziali vittime, favorendo una collaborazione funzionale con i vari membri della Rete Territoriale Antiviolenza S.T.A.R.
- 17.** All'inizio del 2022 il progetto "Una rete per il lavoro", avviato a dicembre 2020 in base alla D.g.r. n. 2461/2019, si è concluso: dei 22 beneficiari del progetto, 5 sono stati inserimento al lavoro e per 14 sono stati attivati tirocini extracurricolari. In attuazione delle disposizioni regionali contenute nell'allegato B02) alla D.g.r. n. 3838/2020, a maggio 2022 ha preso avvio il progetto "Supported employment – Costruzione di un modello formativo integrato". I destinatari del progetto sono 30 persone con disabilità, iscritte al collocamento mirato ed individuate dal Comitato Tecnico provinciale, che necessitano di un sostegno forte all'inserimento lavorativo. All'interno dei progetti di rete, continua l'erogazione della formazione alle aziende in tema di inserimenti lavorativi di persone con disabilità.

- 18.** Continua anche nel 2022 il lavoro inerente al Reddito di Cittadinanza istituito con il Decreto-legge n. 4 del 28 gennaio 2019 - coordinato con la Legge di conversione 28 marzo 2019 n. 26. I CPI di Lecco e Merate proseguono con le consolidate procedure di presa in carico dei beneficiari.
- 19.** In attuazione degli indirizzi regionali espressi nella L.R. 9/2018 è proseguita l'attività del Gruppo di Lavoro L. 68/99, coordinato da Regione Lombardia, con la partecipazione di alcune province lombarde, tra cui Lecco, per la stesura di linee guida al fine di uniformare i procedimenti amministrativi della L. 68/99. Un operatore del Servizio ha partecipato a 29 incontri nel 2022.
- 20.** Nell'ambito di agricoltura sociale, la Provincia di Lecco ha dato continuità a due importanti progetti presentati dalla Cooperativa Paso Lavoro per la realizzazione di due orti aziendali in collaborazione con due realtà produttive del territorio.
- 21.** Il Servizio ha partecipato a numerosi incontri ad evidenza pubblica, convegni, ricerche, azioni, consulenze e pubblicazioni, nella definizione di normative, procedure, buone prassi, a favore di persone disabili e fasce deboli del mercato del lavoro.

Cristina Pagano
Dirigente della Direzione Organizzativa VI
Lavoro e Centri per l'impiego



Provincia di Lecco



LAVORO
INLOMBARDIA
CENTRO PER L'IMPIEGO

SERVIZIO COLLOCAMENTO DISABILI

REPORT 2022

IL QUADRO DEGLI ISCRITTI AL SERVIZIO COLLOCAMENTO DISABILI E FASCE DEBOLI

Nel corso dell'anno 2022 gli iscritti al Servizio Collocamento Disabili e Fasce Deboli della Provincia di Lecco sono leggermente calati passando dai 2.486 dell'anno precedente ai 2.405 del 2022.

È importante evidenziare che, nonostante il minor numero degli iscritti al Servizio in termini assoluti, vi sia la tendenza ad un numero sempre maggiore di disponibili al lavoro nonostante le difficoltà correlate alla propria condizione di disabilità ed un aumento di persone che annualmente si iscrivono al servizio.

Questo dato, infatti, tiene in considerazione di tutti gli utenti che si sono cancellati dal servizio per aver raggiunto i limiti di età.

I nuovi iscritti nel 2022 (tra cui si considerano anche i trasferiti da altre Province e coloro che si sono riscritti) sono stati 633 (a fronte di 591 dell'anno precedente) di cui 348 uomini, pari al 55%, e il restante 285 donne, pari al 45%.

Nonostante la diversa percentuale di iscrizione tra uomini e donne, il dato che emerge è una costante progressione del numero delle iscrizioni con l'avanzamento dell'età anagrafica. Basti pensare, infatti, che oltre il XX % degli iscritti ha più di 46 anni.

Completando l'analisi delle caratteristiche degli iscritti emergono con forza alcuni elementi di forte svantaggio rispetto all'inserimento lavorativo: l'età anagrafica (il 68 % degli iscritti ha oltre 46 anni), il basso livello di scolarità (il 68 % degli iscritti ha solo la licenza media/elementare o addirittura nessun titolo) e la tipologia di invalidità.

Nella platea degli iscritti più del 58 % presenta disabilità quali invalidità civile da lavoro o visive, il restante 42% degli iscritti presenti, invece, una disabilità intellettiva e/o psichica. Gli utenti soggetti a questa ultima tipologia di patologia sono di frequente vittime di stigma e spesso rimangono escluse dai processi di selezione del personale delle aziende.

Per questo motivo, in ottemperanza con quanto indicato da Regione Lombardia, il Servizio ha dedicato molta attenzione alla fascia di utenza più svantaggiata (fascia 3 e 4 - sistema di profilazione Dote Lavoro Disabili- o con prognosi del Comitato Tecnico Provinciale che certifica la necessità di percorsi e ambiti protetti) promuovendo progettualità e prassi che più di altre sono rivolte alle persone con disabilità più difficilmente collocabili quali, a titolo esemplificativo, l'azione "una rete per il lavoro". Significativo è inoltre l'importante numero di tirocini attivati a favore delle fasce più deboli ed utilizzati come strumento per favorire l'inserimento socio-occupazionale anche per persone difficilmente ricollocabili nel mercato del lavoro ordinario.

Il proficuo rapporto tra il Servizio e la rete imprenditoriale del territorio ha inoltre portato un importante risultato in termini di avviamento: sono infatti stati avviati al lavoro 556 utenti di cui l'xx % in contesti aziendali privati. È significativo che il numero di avviati nel 2022 abbia raggiunto i livelli pre-pandemici del 2019, e pertanto che le aziende del territorio stanno investendo in termini di risorse umane. L'avviamento al lavoro, per quanto riguarda il genere, rispecchia molto il numero delle iscrizioni; infatti 313 sono stati gli uomini avviati al lavoro e 243 le donne.

Per quanto concerne la disabilità psichica è da evidenziare che ben 131 utenti sono stati avviati al lavoro, grazie all'aiuto delle imprese del territorio e della politica del servizio.

Altra tendenza positiva che si ritiene di evidenziare è la conferma da parte delle Imprese di più del 66% dei contratti in scadenza, a testimonianza di un effettivo collocamento mirato.

SERVIZIO COLLOCAMENTO DISABILI ANNO 2022: DATI RELATIVI AGLI ISCRITTI

ISCRITTI DAL 2012 AL 2022		UOMINI	DONNE	TOTALE
Anno 2012	Totale iscritti	904	823	1727
	Di cui nuovi iscritti in corso d'anno	344	223	567
Anno 2013	Totale iscritti	985	864	1849
	Di cui nuovi iscritti in corso d'anno	349	229	578
Anno 2014	Totale iscritti	1124	939	2063
	Di cui nuovi iscritti in corso d'anno	363	230	593
Anno 2015	Totale iscritti	1235	996	2231
	Di cui nuovi iscritti in corso d'anno	389	227	616
Anno 2016	Totale iscritti	1295	1047	2342
	Di cui nuovi iscritti in corso d'anno	384	266	650
Anno 2017	Totale iscritti	1332	1049	2381
	Di cui nuovi iscritti in corso d'anno	379	245	624
Anno 2018	Totale iscritti	1351	1102	2453
	Di cui nuovi iscritti in corso d'anno	407	321	728
Anno 2019	Totale iscritti	1437	1177	2614
	Di cui nuovi iscritti in corso d'anno	438	340	778
Anno 2020	Totale iscritti	1393	1171	2564
	Di cui nuovi iscritti in corso d'anno	262	203	465
Anno 2021	Totale iscritti	1351	1135	2486
	Di cui nuovi iscritti in corso d'anno	334	257	591
Anno 2022	Totale iscritti	1319	1086	2405
	Di cui nuovi iscritti in corso d'anno	348	285	633

PROVENIENZA DEI NUOVI ISCRITTI NEL CORSO DELL'ANNO 2022	UOMINI	DONNE	TOTALE
Iscrizioni	253	199	452
Reiscrizione	81	77	158
Trasferimenti da altre provincie	14	9	23
TOTALE	348	285	633

CATEGORIE DEI NUOVI ISCRITTI NEL CORSO DELL'ANNO 2022	TOTALE
Invalidi del lavoro	12
Art. 18	5
Invalidi civili	420
Invalidi psichici	191
Sordomuti	2
Ipovedenti	3
TOTALE	633

CATEGORIE DEGLI ISCRITTI - ANNO 2022	TOTALE
Invalidi del lavoro	40
Art. 18	9
Invalidi civili	1322
Invalidi psichici	1004
Invalidi di guerra o di servizio	1
Sordomuti	11
Ipovedenti	18
TOTALE	2405

TIPOLOGIA ISCRITTI - ANNO 2022	TOTALE
Disabili intellettivi e/o mentali	1004
Disabili sensoriali	29
Orfani o equiparati	9
Altre disabilità	1363
TOTALE	2405

FASCE D'ETA' ISCRITTI - ANNO 2022	UOMINI	DONNE	TOTALE
Meno di 20 anni	23	18	41
Da 21 a 35 anni	210	179	389
Da 36 a 45 anni	191	149	340
Da 46 a 54 anni	318	272	590
Più di 55 anni	577	468	1045
TOTALE	1319	1086	2405

TITOLO DI STUDIO ISCRITTI - ANNO 2022	UOMINI	DONNE	TOTALE
Nessun titolo di studio	14	18	32
Licenza elementare	96	65	161
Licenza media	823	620	1443
Licenza superiore	156	174	330
Istituto professionale	195	175	370
Laurea	35	34	69
TOTALE	1319	1086	2405

DISPONIBILITÀ AL LAVORO ISCRITTI – ANNO 2022	TOTALE
Iscritti al collocamento disabili effettivamente disponibili al lavoro	1795
Iscritti al collocamento disabili non disponibili al lavoro	610
TOTALE	2405

FASCE D'ETÀ DEGLI ISCRITTI DISPONIBILI AL LAVORO ANNO 2022	UOMINI	DONNE	TOTALE
Meno di 20 anni			
Da 21 a 35 anni			
Da 36 a 45 anni			
Da 46 a 54 anni			
Più di 55 anni			
TOTALE			

INVALIDI DEL LAVORO – ANNO 2022	TOTALE
Invalidi del lavoro	40
Altre categorie	2365
TOTALE	2405

DISPONIBILITÀ LAVORATIVA DEGLI INVALIDI DEL LAVORO – ANNO 2022	TOTALE
Invalidi del lavoro iscritti al collocamento disabili	40
- Di cui non immediatamente disponibili al lavoro	10
- Di cui immediatamente disponibili al lavoro	30

SERVIZIO COLLOCAMENTO DISABILI ANNO 2022: DATI RELATIVI AGLI AVVIAMENTI AL LAVORO

COLLOCATI AL LAVORO DAL 2012 AL 2022		UOMINI	DONNE	TOTALE
Anno 2012	Totale avviati	201	136	337 + (177*)
	- Di cui avviati in Convenzione	130	79	209
Anno 2013	Totale avviati	179	109	287 + (191*)
	- Di cui avviati in Convenzione	100	61	161
Anno 2014	Totale avviati	209	126	335 + (203*)
	- Di cui avviati in Convenzione	127	67	194
Anno 2015	Totale avviati	235	129	364 + (236*)
	- Di cui avviati in Convenzione	133	62	195
Anno 2016	Totale avviati	259	168	427 + (259*)
	- Di cui avviati in Convenzione	149	79	228
Anno 2017	Totale avviati	307	192	499 + (267*)
	- Di cui avviati in Convenzione	136	100	236
Anno 2018	Totale avviati	337	226	563 + (309*)
	- Di cui avviati in Convenzione	130	79	209
Anno 2019	Totale avviati	319	235	554 + (324*)
	- Di cui avviati in Convenzione	105	71	176
Anno 2020	Totale avviati	248	152	400 + (305*)
	- Di cui avviati in Convenzione	63	36	99
Anno 2021	Totale avviati	321	233	554 + (291*)
	- Di cui avviati in Convenzione	114	62	177
Anno 2022	Totale avviati	313	243	556 + (277*)
	- Di cui avviati in Convenzione	121	80	201

* Inserimenti attraverso patti di adozione lavorativa

TIPOLOGIA DI COLLOCAMENTO AL LAVORO ANNO 2022	UOMINI	DONNE	TOTALE
Inserimenti nominativi in convenzione	121	80	201
Inserimenti numerici o tramite concorso	3	12	15
Inserimenti nominativi non in convenzione ma con Nulla Osta	63	41	104
Inserimenti senza Nulla Osta	126	110	236
TOTALE	313	243	556

SETTORE PRODUTTIVO DOVE SONO AVVENUTE LE ASSUNZIONI - ANNO 2022	UOMINI	DONNE	TOTALE
Aziende	278	213	491
Cooperative Sociali	34	24	58
Enti Pubblici	1	6	7
TOTALE	313	243	556

COLLOCATI PER AREA DI RESIDENZA – ANNO 2022		TOTALE
Residenti in provincia		503
Residenti fuori provincia		53
TOTALE		556

COLLOCATI AL LAVORO CON DISABILITÀ PSICHICA E/O INTELLETTIVA	TOTALE	ALTRE CATEGORIE	PSICHICI
Anno 2012	337	263	74
Anno 2013	287	245	42
Anno 2014	335	281	54
Anno 2015	364	291	73
Anno 2016	427	352	75
Anno 2017	499	394	105
Anno 2018	563	418	145
Anno 2019	554	424	130
Anno 2020	400	300	100
Anno 2021	554	423	131
Anno 2022	556	419	137
TOTALE	4876	3810	1066

COLLOCATI CON INVALIDITÀ DEL LAVORO – ANNO 2022		TOTALE
Invalidi del lavoro		10
Altre categorie		546
TOTALE		556

COMPUTI LAVORATORI - ANNO 2022	UOMINI	DONNE	TOTALE
Anno 2017	47	64	111
Anno 2018	99	71	170
Anno 2019	52	49	101
Anno 2020	91	57	148
Anno 2021	91	57	148
Anno 2022	96	68	164
TOTALE	429	366	842

TIPOLOGIA COMPUTI LAVORATORI - ANNO 2022	TOTALE
Lavoratore divenuto disabile in costanza di rapporto di lavoro	102
Lavoratore divenuto disabile in costanza di rapporto di lavoro per infortunio sul lavoro o malattia professionale	8
Lavoratore disabile con riduzione della capacità lavorativa pari o superiore al 60% o in possesso di invalidità intellettiva o psichica con riduzione delle capacità lavorative pari o superiore al 46%	16
Somministrazione di lavoratori disabili per missioni di durata non inferiore a dodici mesi	25
Altro	13
TOTALE	164

SERVIZIO COLLOCAMENTO DISABILI ANNO 2022: DATI RELATIVI ALLE CONVENZIONI STIPULATE CON LE AZIENDE

CONVENZIONI DAL 2012 AL 2022	TOTALE
Anno 2012	257
Anno 2013	261
Anno 2014	266
Anno 2015	255
Anno 2016	316
Anno 2017	333
Anno 2018	320
Anno 2019	317
Anno 2020	282
Anno 2021	329
Anno 2022	329
TOTALE	3265

TIPOLOGIA CONVENZIONI - ANNO 2022	POSTI PROGRAMMATI	N° CONVENZIONI
Convenzioni Art.14 con Aziende / Coop. Sociali	47	27
Convenzioni Art.11 con le Aziende o Enti Pubblici	515	302
TOTALE	562	329

CONVENZIONI STIPULATE NEL 2022 DIVISE PER FASCE D'APPARTENENZA DELLE AZIENDE	TOTALE
Fascia "A" (Oltre i 50 dipendenti)	227
Fascia "B" (Dai 36 ai 50 dipendenti)	19
Fascia "C" (Dai 15 ai 35 dipendenti)	83
TOTALE	329

PROVVEDIMENTI DI ESONERO	PROVVEDIMENTI	N° POSTI
Anno 2012	43	86
Anno 2013	38	80
Anno 2014	34	65
Anno 2015	31	61
Anno 2016	24	51
Anno 2017	25	53
Anno 2018	24	48
Anno 2019	25	53
Anno 2020	28	57
Anno 2021	27	59
Anno 2022	27	57
TOTALE	326	670

ESONERO: CORRISPETTIVO ECONOMICO A CARICO DELLE AZIENDE VERSATO NELL'ANNUALITÀ	TOTALE
Anno 2012	667.309 €
Anno 2013	644.696 €
Anno 2014	557.188 €
Anno 2015	453.840 €
Anno 2016	434.690 €
Anno 2017	395.532 €
Anno 2018	372.552 €
Anno 2019	360.939 €
Anno 2020	447.989 €
Anno 2021	478.413 €
Anno 2022	559.361 €
TOTALE	5.372.509 €

SERVIZIO COLLOCAMENTO DISABILI ANNO 2022: DATI RELATIVI AI TIROCINI IN L.68/99

TOTALE TIROCINI EFFETTUATI DAL 2012 AL 2022	TOTALE
Anno 2012	403
Anno 2013	479
Anno 2014	527
Anno 2015	549
Anno 2016	502
Anno 2017	504
Anno 2018	533
Anno 2019	501
Anno 2020	433
Anno 2021	393
Anno 2022	367
TOTALE	5191

TIROCINI LAVORATIVI	TOTALE
Anno 2012	226
Anno 2013	278
Anno 2014	324
Anno 2015	313
Anno 2016	243
Anno 2017	237
Anno 2018	224
Anno 2019	177
Anno 2020	128
Anno 2021	102
Anno 2022	90
TOTALE	2342

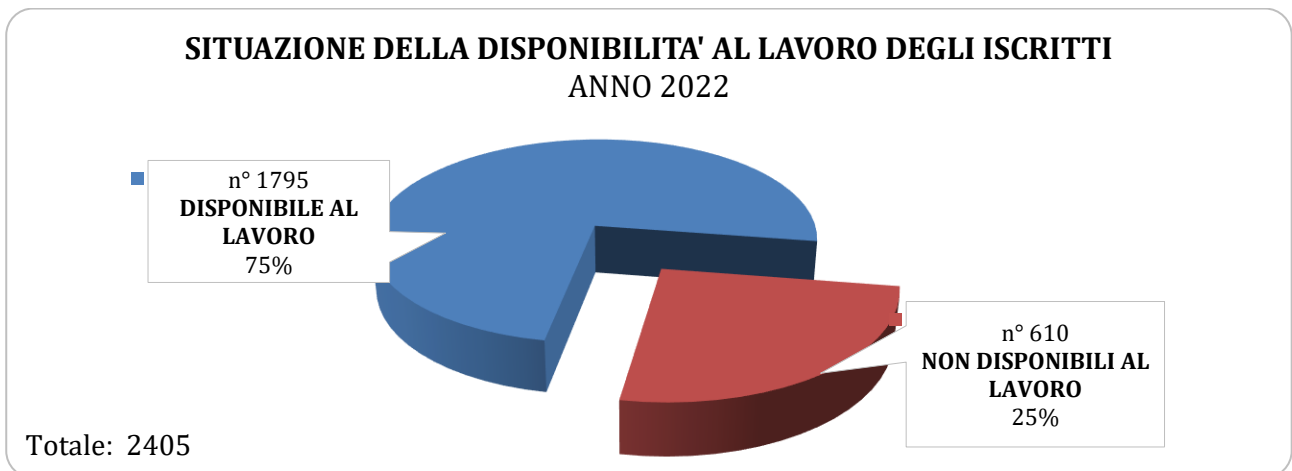
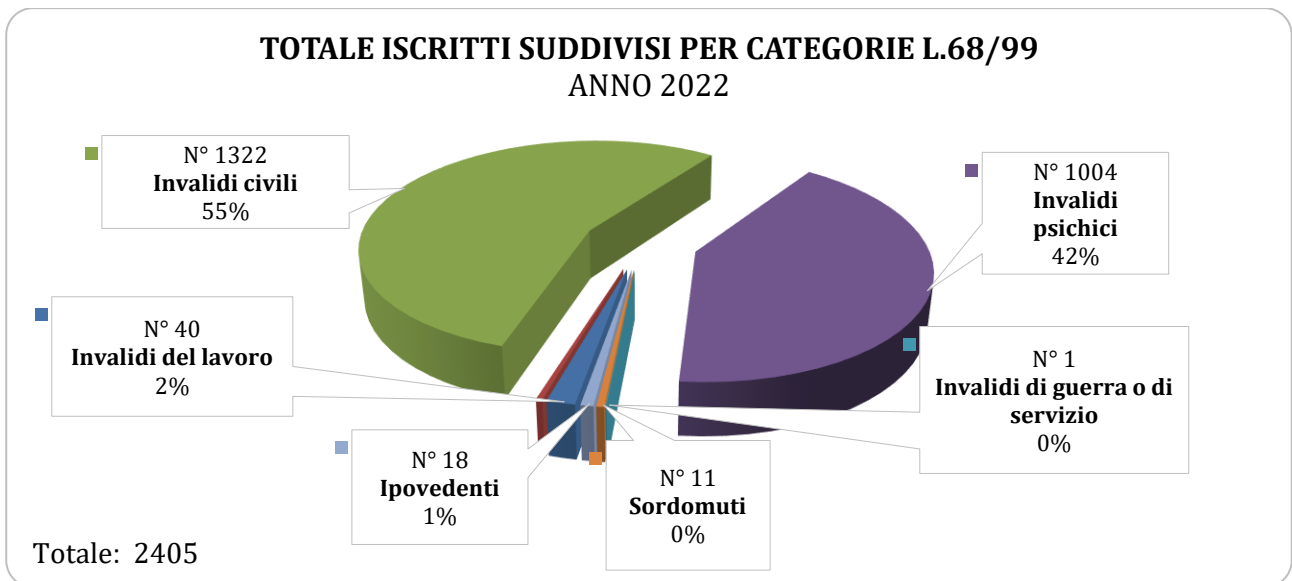
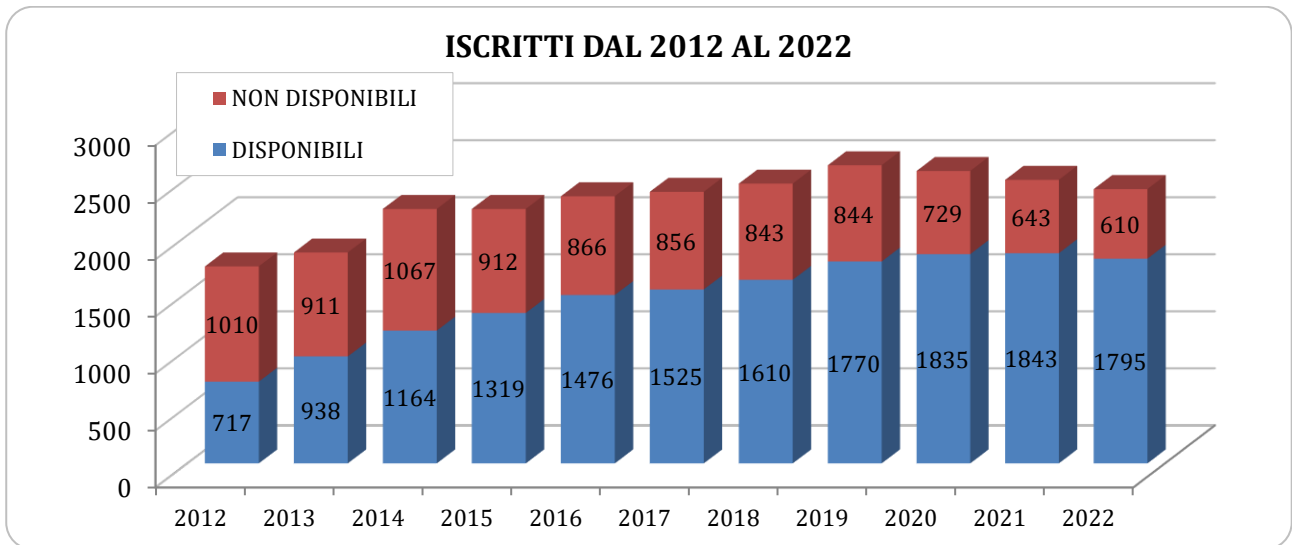
TIROCINI DI ADOZIONE DAL 2012 AL 2022	TOTALE
Anno 2012	177
Anno 2013	191
Anno 2014	203
Anno 2015	236
Anno 2016	259
Anno 2017	267
Anno 2018	309
Anno 2019	324
Anno 2020	305
Anno 2021	291
Anno 2022	277
TOTALE	2839

TIROCINI – ANNO 2022	TOTALE
Tirocini lavorativi	90
Tirocini di adozione	277
TOTALE	367

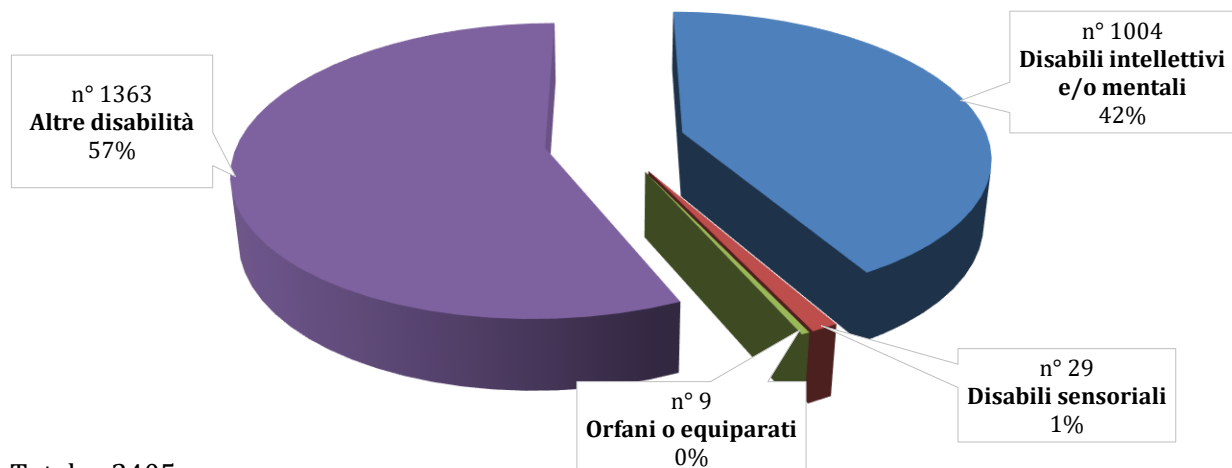
CONTESTO PRODUTTIVO DOVE SI È SVOLTO IL TIROCINIO – ANNO 2022	TOTALE
Aziende Private	53
Cooperative Sociali / Associazioni	153
Enti pubblici	161
TOTALE	367

SOSTEGNI ECONOMICI AI TIROCINANTI – ANNO 2022	TOTALE
Borse lavoro erogate dalla Provincia	150.802,50 €
Borse lavoro erogate da Comuni, Associazioni ecc.	8.650,00 €
Borse Lavoro erogate dalle Aziende	811.210,00 €
TOTALE	970.662,50 €

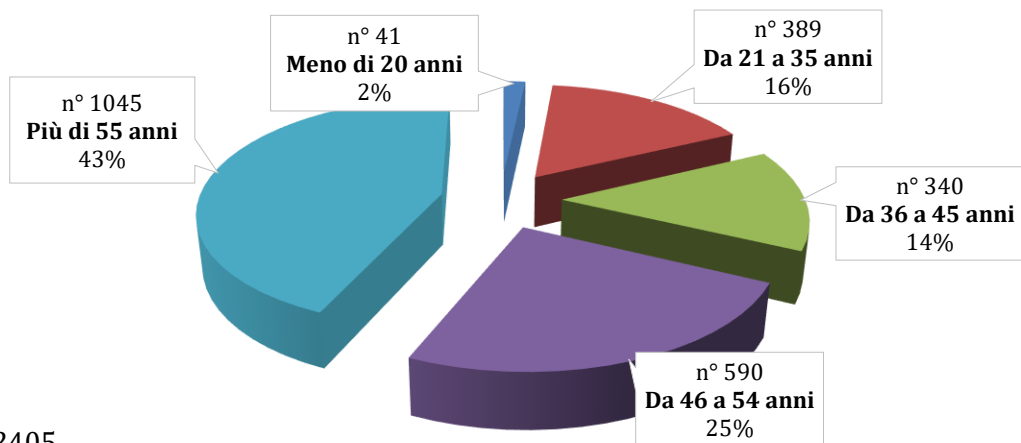
SERVIZIO COLLOCAMENTO DISABILI ANNO 2022: GRAFICI RELATIVI AGLI ISCRITTI



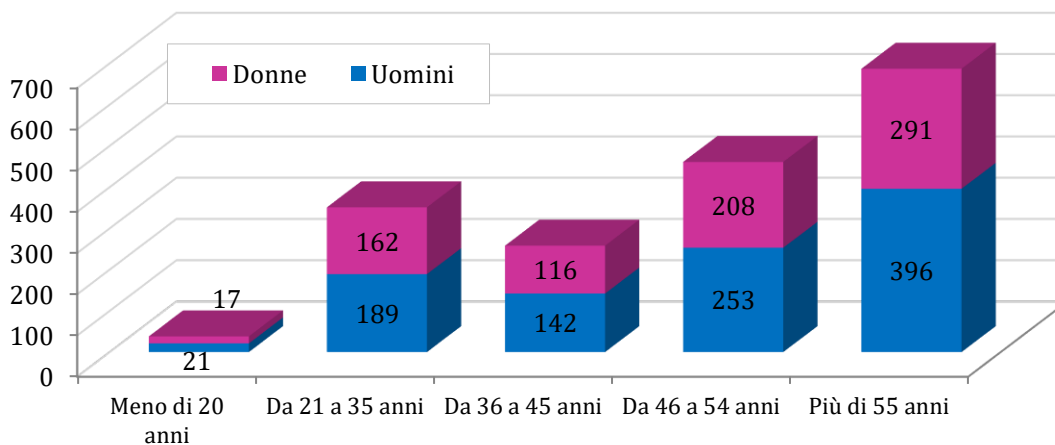
TOTALE ISCRITTI SUDDIVISI PER PATOLOGIA INVALIDANTE
ANNO 2022



TOTALE ISCRITTI SUDDIVISI PER CLASSI D'ETA'
ANNO 2022

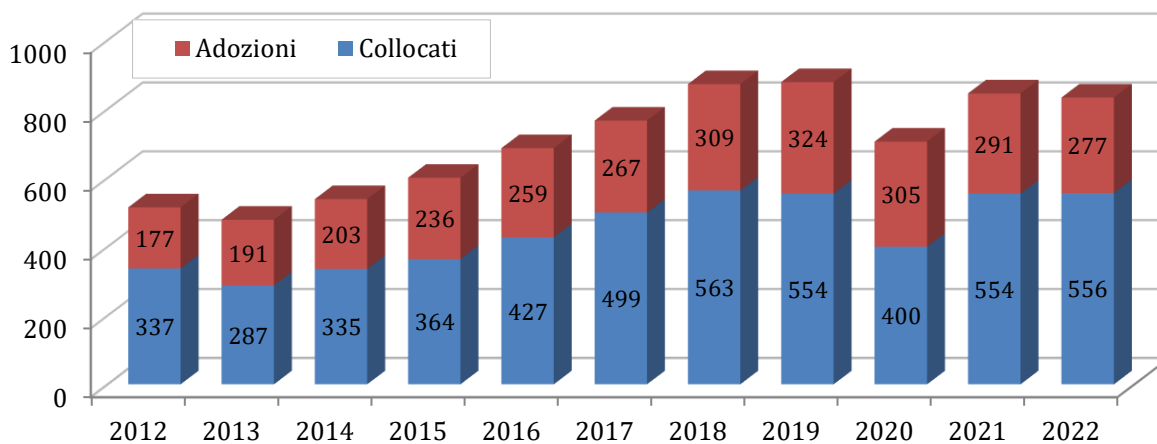


ISCRITTI DISPONIBILI SUDDIVISI PER FASCIA D'ETA'
ANNO 2022

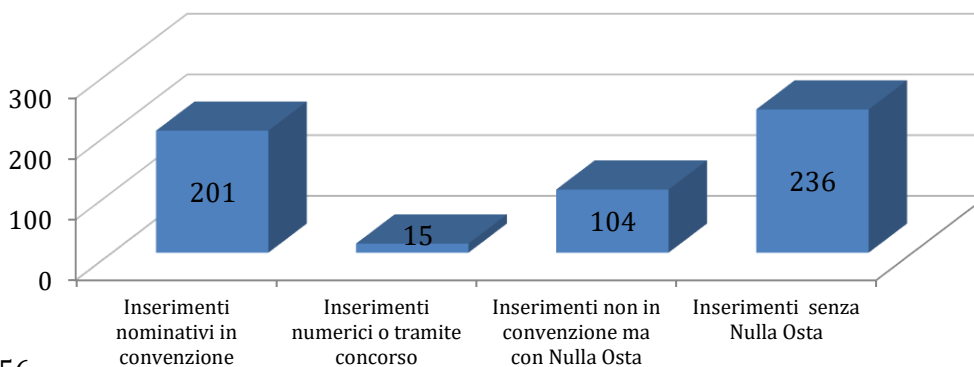


SERVIZIO COLLOCAMENTO DISABILI ANNO 2022: GRAFICI RELATIVI AGLI AVVIAMENTI AL LAVORO

**COLLOCATI AL LAVORO
ANNO 2022**

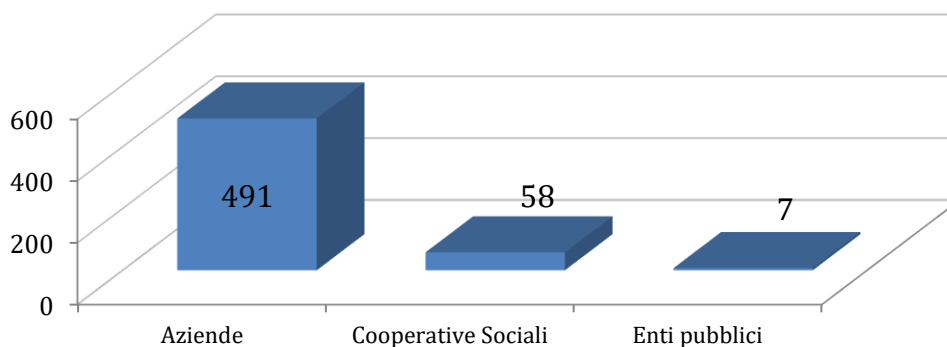


**MODALITA' DI INSERIMENTO AL LAVORO
ANNO 2022**



Totale: 556

**TIPOLOGIA DEI CONTESTI DOVE SONO AVVENUTI GLI INSERIMENTI
ANNO 2022**



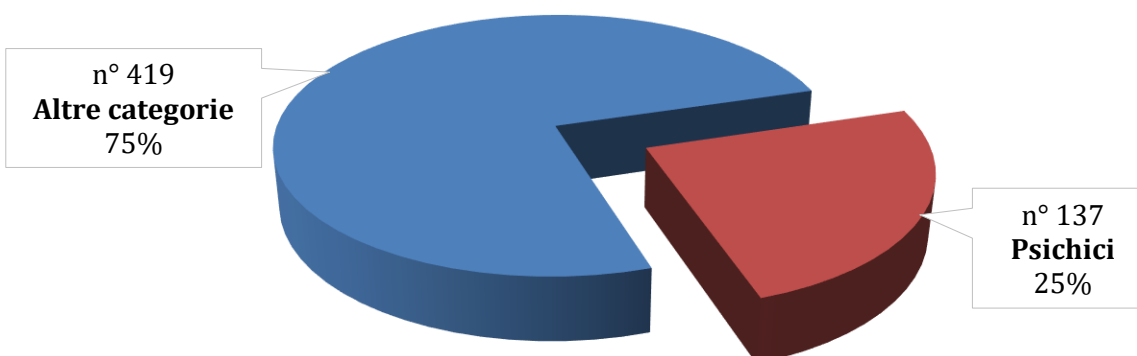
Totale: 556

AVVIAMENTI AL LAVORO ANNO 2022



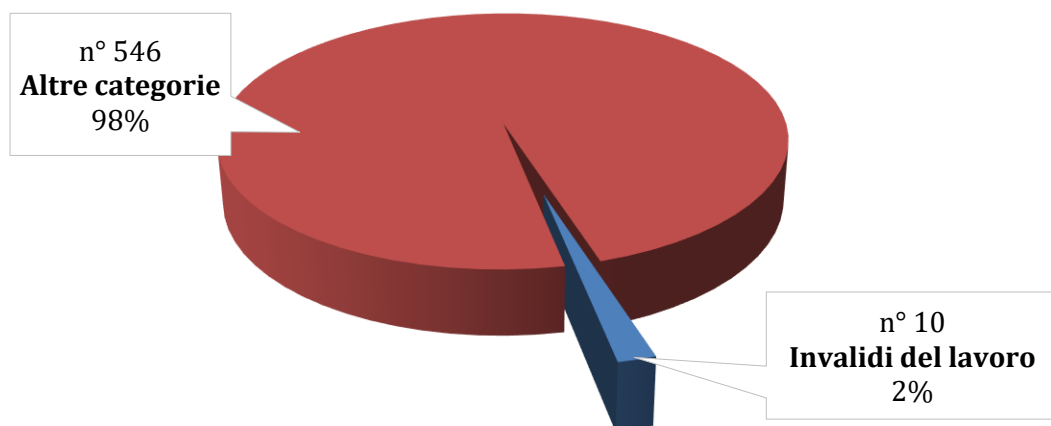
Totale: 556

RAPPORTO FRA AVVIATI PSICHICI ED ALTRE CATEGORIE ANNO 2022



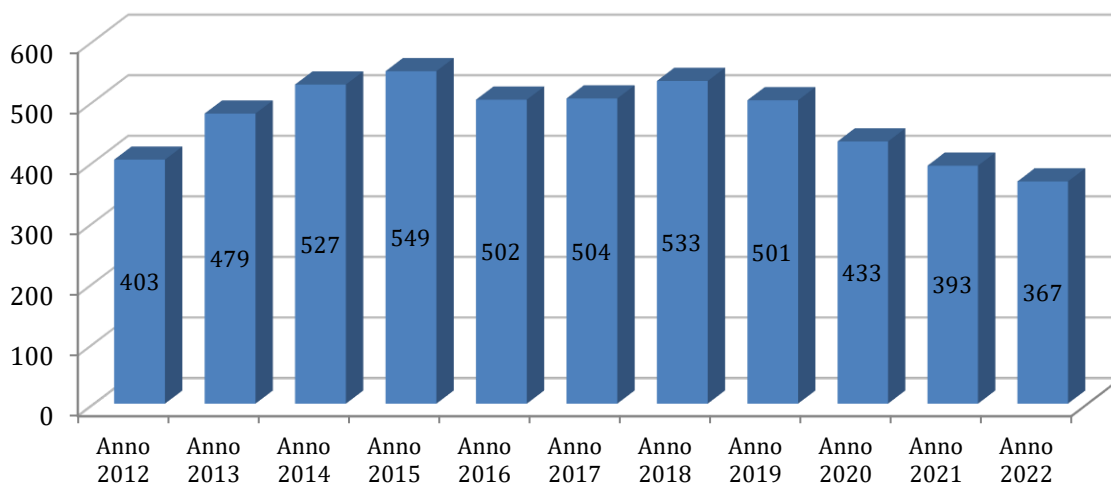
Totale: 556

RAPPORTO FRA AVVIATI CON INVALIDITA' DEL LAVORO ED ALTRE CATEGORIE ANNO 2022

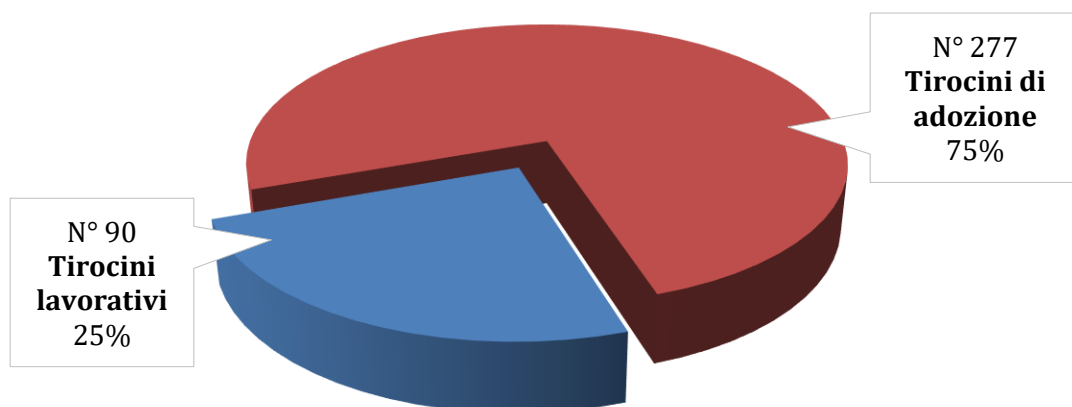


Totale: 556

N° TIROCINI DAL 2012 AL 2022

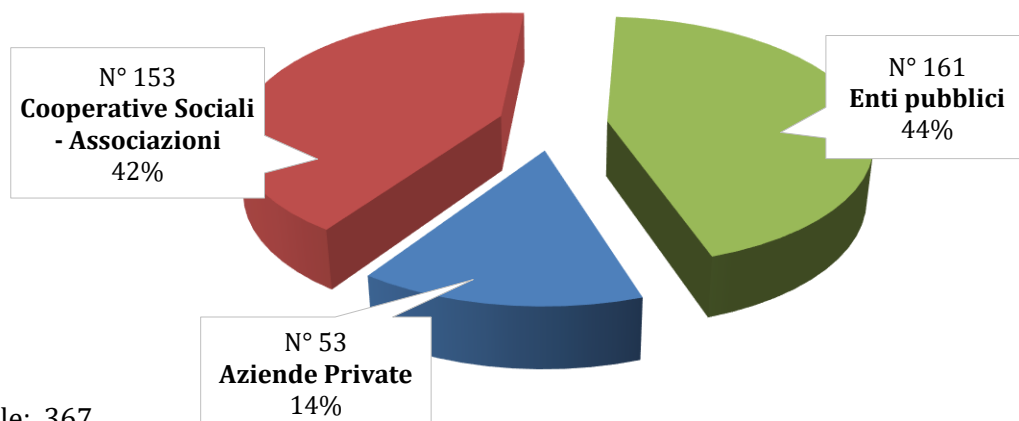


TIPOLOGIA TIROCINI - ANNO 2022



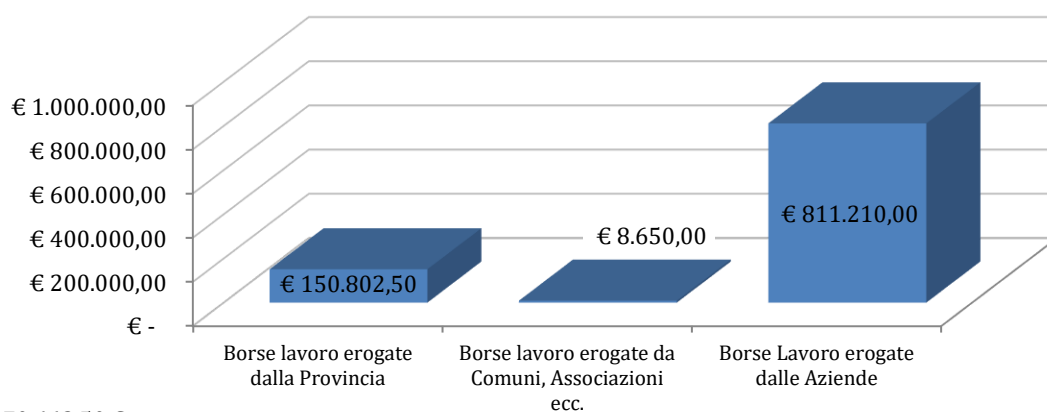
Totale: 367

CONTESTO PRODUTTIVO DOVE SI E' SVOLTO IL TIROCINIO ANNO 2022



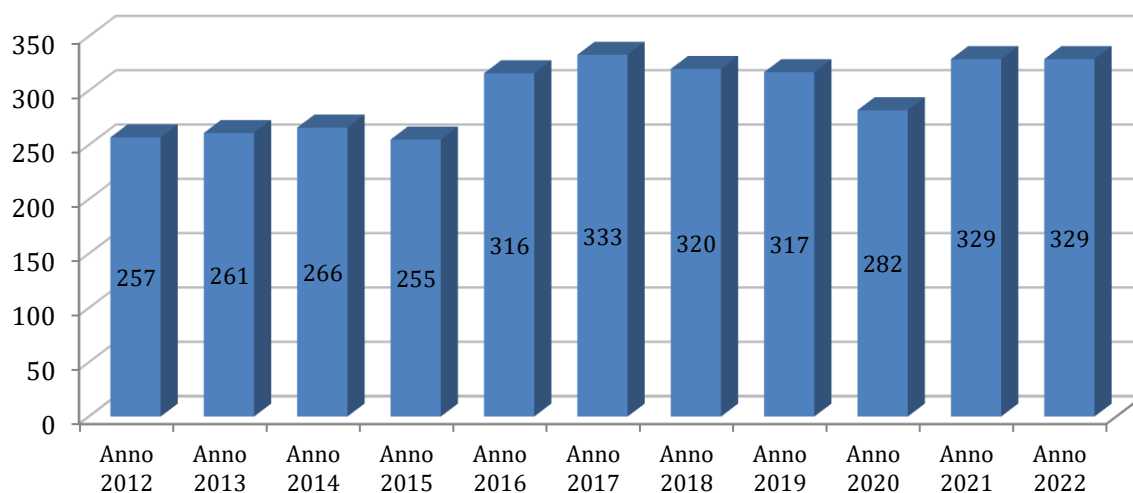
Totale: 367

SOSTEGNI ECONOMICI EROGATI AI TIROCINANTI ANNO 2022

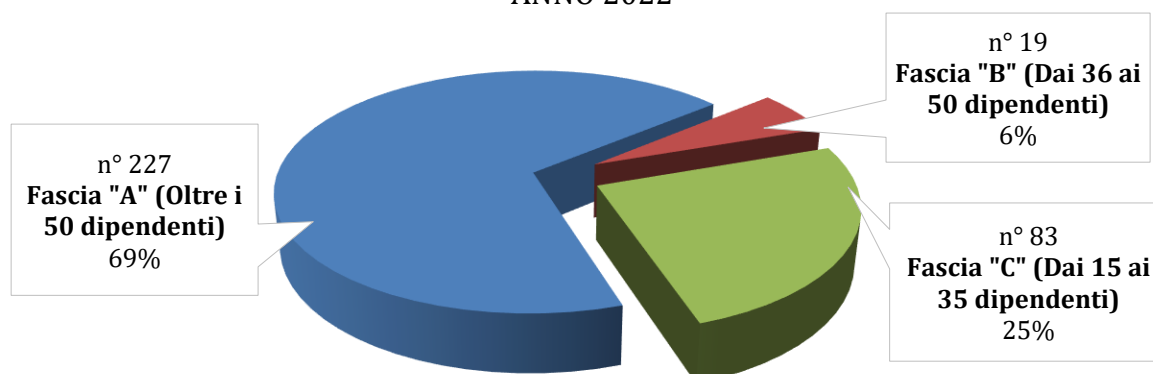


Totale: 970.662,50 €

CONVENZIONI EX ART.11 Lg.68/99 ED ART.14 D.lgs 276/03 dal 2012 al 2022

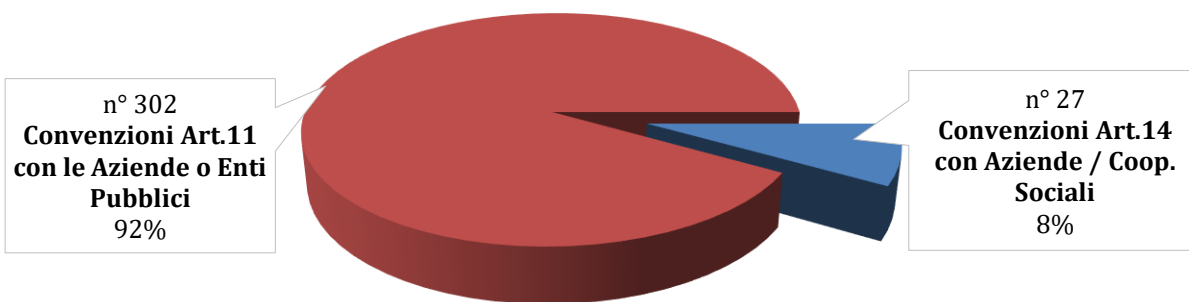


CONVENZIONI CON LE AZIENDE SUDDIVISE PER FASCE DI APPARTENENZA ANNO 2022



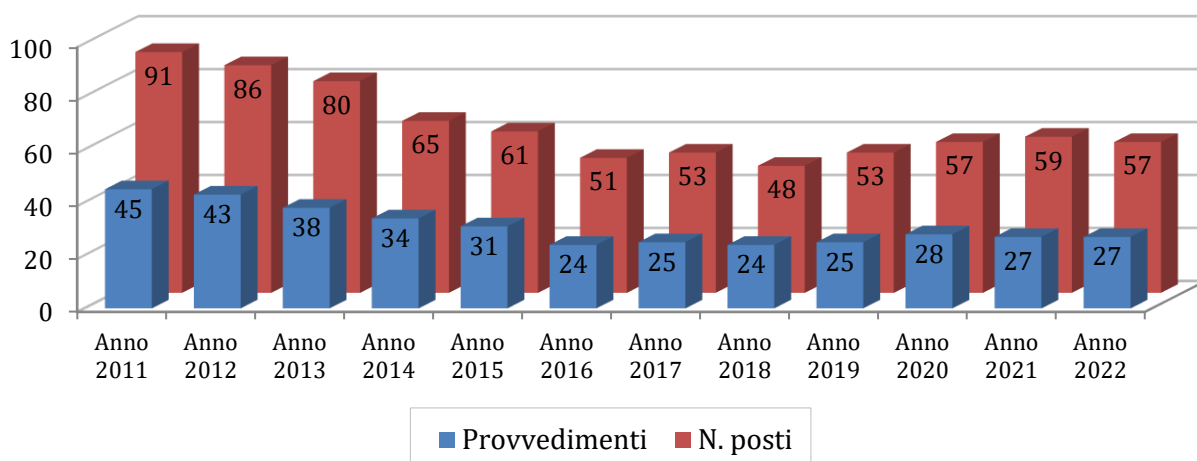
Totale: 329

TIPOLOGIA DI CONVENZIONI CON LE AZIENDE SUDDIVISE PER FASCE DI APPARTENENZA ANNO 2022

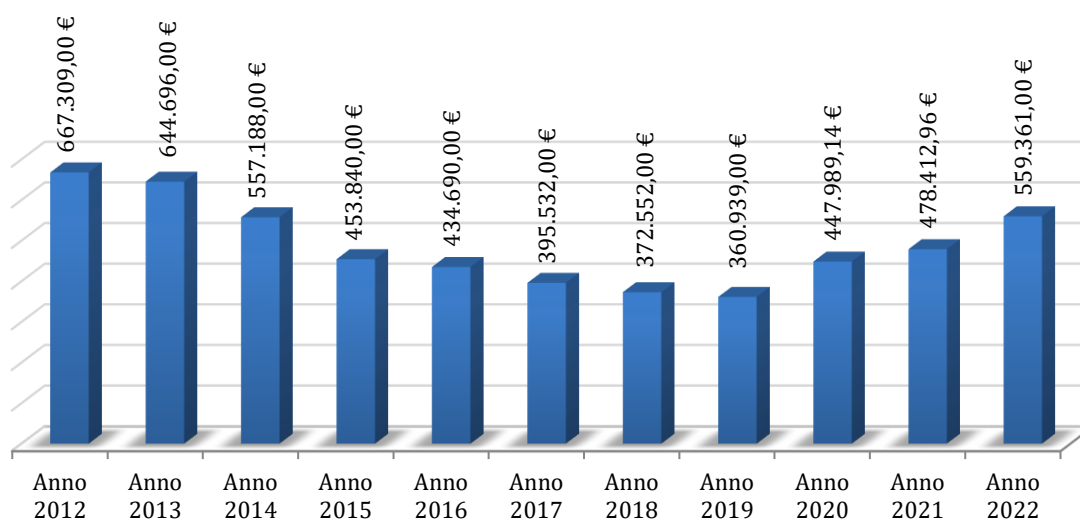


Totale: 329

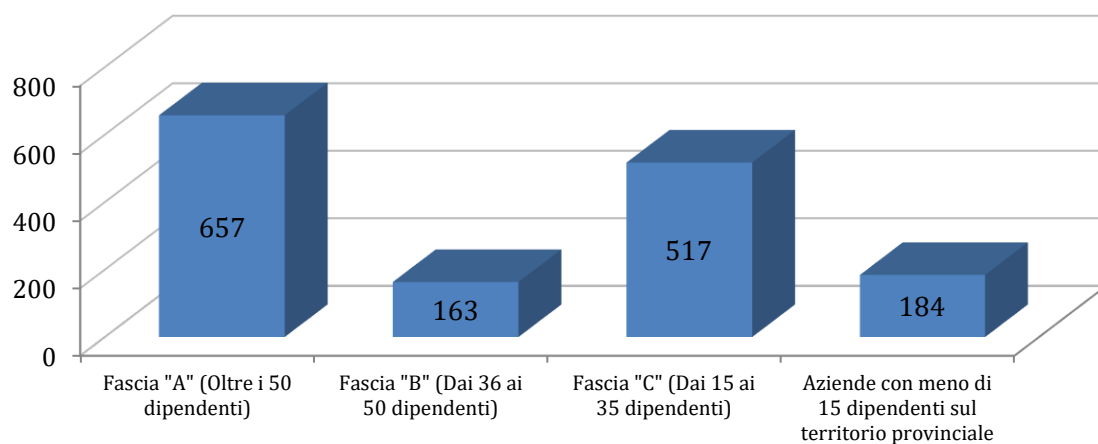
ESONERO E CORRISPETTIVO NUMERICO DEGLI INVALIDI ESONERATI



CORRISPETTIVO ECONOMICO DEI POSTI SOGGETTI AD ESONERO

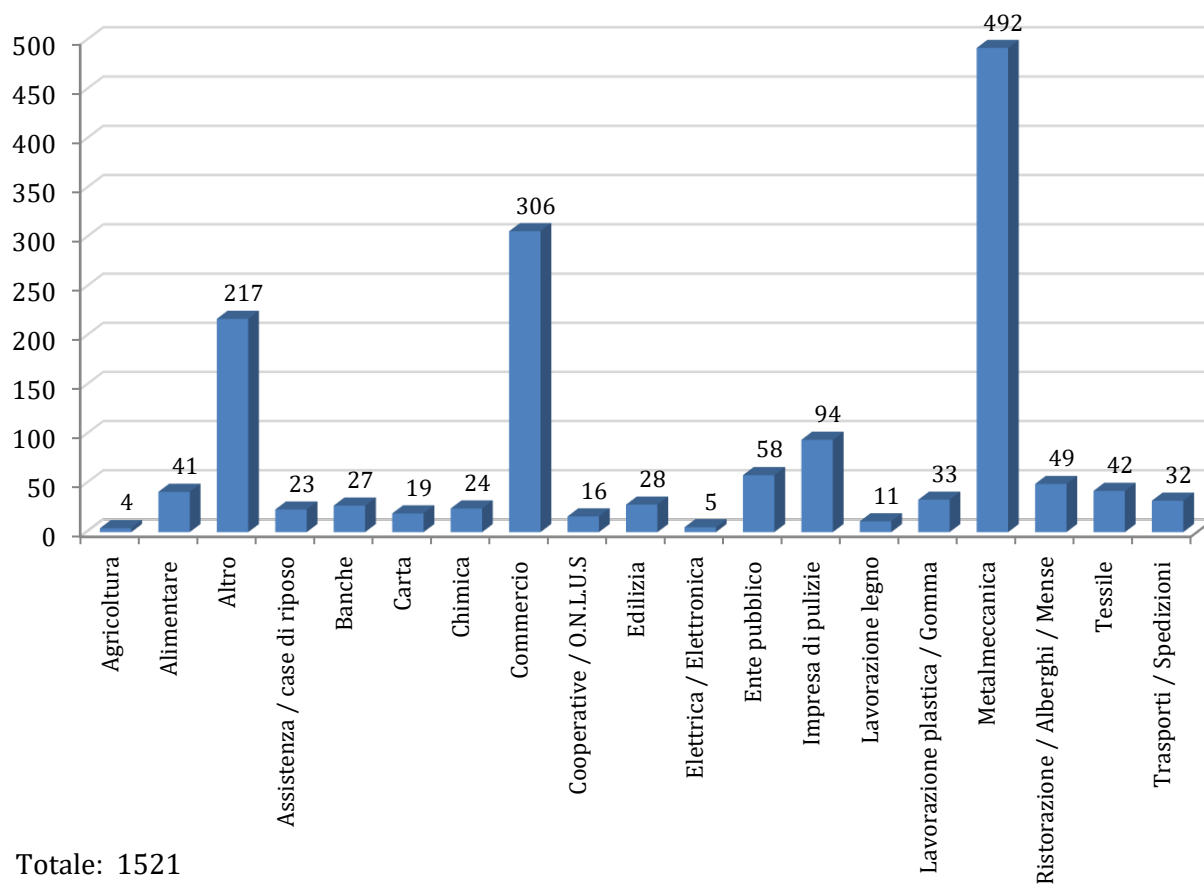


AZIENDE SOGGETTE AGLI OBBLIGHI DELLA LEGGE 68/99 ANNO 2022



Totale: 1521

SETTORE AZIENDE SOGGETTE AGLI OBBLIGHI DELLA LEGGE 68/99 ANNO 2022



Totale: 1521



Provincia di Lecco



LAVORO
INLOMBARDIA
CENTRO PER L'IMPIEGO

SERVIZIO FASCE DEBOLI

REPORT 2022

SERVIZIO FASCE DEBOLI

Nel corso del 2022 il Servizio ha promosso Azioni e interventi di contrasto all'esclusione sociale e lavorativa oltre che delle persone con disabilità, anche a favore dei soggetti svantaggiati (così come individuati dalla Comunità Europea) attraverso il sostegno alla formazione e all'inserimento lavorativo. Nel 2022 si sono iscritte al Servizio Fasce Deboli n. 18 persone il 100% di queste è stata presa in carico entro 30 giorni.

A favore delle persone iscritte sono stati attivati complessivamente n. 13 tirocini, 2 persone sono state assunte.

I progetti specifici attraverso cui sono stati attivati i tirocini sono stati:

Borsa Sociale lavoro

L'esperienza, promossa dalla Provincia di Lecco, prevede la sottoscrizione di protocolli con i Comuni per la realizzazione di percorsi di inserimento lavorativo, rivolti a persone in possesso dei seguenti requisiti:

- essere residenti in provincia di Lecco prima del 01.01.2021
- essere disoccupati
- non beneficiare di alcun ammortizzatore sociale
- essere in comprovato stato di bisogno economico e sociale

Il percorso di inserimento si concretizza nello svolgimento di un tirocinio lavorativo presso un ente pubblico, un'azienda privata o una cooperativa. I costi della Borsa Sociale Lavoro sono suddivisi fra Provincia, Comune e, eventualmente, l'azienda interessata.

Anche nel 2023 verrà riproposta ai Comuni la possibilità di attivare le Borse Sociali Lavoro.

Progetti donne vittime di violenza

All'interno dei progetti regionali finalizzati all'inserimento lavorativo e all'autonomia abitativa delle donne vittime di violenza, di cui alla *D.G.R. 5080 del 26.07.2021 e s.m.i., con Determinazione Dirigenziale n. 915 del 21.09.2022*, la Provincia di Lecco ha approvato un protocollo d'intesa con l'associazione Telefono Donna Lecco ODV e con il Fondo Carla Zanetti per l'accompagnamento, il supporto lavorativo e l'attivazione di percorsi di tirocinio extracurricolare a favore di donne maltrattate prese in carico e segnalate dai Centri Antiviolenza territoriali. Il progetto prevede un finanziamento regionale di euro 11.600,00 ed un cofinanziamento di euro 20.000,00 da parte del Fondo Carla Zanetti.

Nel 2022 una donna è stata presa in carico ed è stato attivato un percorso di tirocinio extracurricolare.

Inoltre, a seguito del *Decreto regionale n. 14059 del 21.10.2021 che ha previsto la realizzazione presso i Centri per l'impiego lombardi di interventi finalizzati alla presa in carico delle donne vittime di violenza e discriminazione sul lavoro in attuazione della D.G.R. 5080/2021*, la Provincia di Lecco ha promosso a favore di 6 operatori del Centro per l'Impiego (4 per la sede di Lecco, 2 per la sede di Merate), un corso di formazione di 16h sulla violenza di genere ed uno specifico di 40h sulla figura del Diversity Manager al fine di rafforzare le competenze rispetto alla gestione di donne segnalate dai centri antiviolenza e/o l'individuazione di potenziali vittime, favorendo una collaborazione funzionale ed operativa con i vari membri della Rete Territoriale Antiviolenza S.T.A.R.

Nel 2022, un operatore del Servizio, ha partecipato a n. 6 tavoli promossi dall'equipe multidisciplinare costituita all'interno del Sistema Territoriale Antiviolenza in Rete S.T.A.R. e a n. 11 incontri per il

sottogruppo operativo B) Innovazione progettuale - progetto “casa-lavoro” per definire strategie, buone prassi, modalità operative e per monitorare l’andamento del progetto mirato al reinserimento lavorativo e all’autonomia abitativa di donne vittime i segnalate dai centri anti violenza.

Protocolli con Comuni della Provincia di Lecco

Progetto Borse Lavoro Monticello Brianza

A distanza di 9 anni dalla stipula del primo accordo, anche nel 2022 le Parrocchie, il Comune, la Provincia di Lecco e le Aziende ospitanti hanno aderito al Protocollo che vede la collaborazione sinergica tra enti a favore dell’inserimento lavorativo dei residenti di Monticello Brianza, mediante il ricorso allo strumento della borsa sociale lavoro.

Progetto Borse Lavoro Cassago Brianza

Il 2022 ha visto il rinnovo della terza annualità del protocollo tra la Parrocchia, il Comune e la Provincia di Lecco per l’attivazione di tirocini lavorativi per cittadini, residenti, privi di occupazione e di qualsiasi forma di ammortizzatore sociale.

Progetto Giovani Comune di Costa Masnaga

Anche per il 2022 è stato rinnovato il protocollo tra la Provincia di Lecco - Collocamento Disabili - e il Comune di Costa Masnaga, a favore dei giovani a rischio di esclusione o marginalità dal mercato del lavoro. Il protocollo è stato prorogato anche per l’anno 2023.

I progetti, portati avanti in questi anni, hanno permesso a persone che avevano perso l’occupazione di reinserirsi nel mondo del lavoro e in particolare a ragazzi e ragazze, una volta completato un iter scolastico più o meno articolato, di accedere al mondo lavorativo attraverso una prima esperienza professionale. Le fasi del processo operativo si snodano a partire dalla segnalazione di persone in possesso dei requisiti previsti per la fruizione della borsa sociale lavoro, unitamente al possesso della residenza presso il comune aderente al protocollo.

I destinatari delle misure di politica attiva del lavoro vengono iscritti al Servizio e, sulla base dei loro studi, delle loro esperienze e delle loro competenze orientati verso possibili contesti di inserimento lavorativo che hanno manifestato interesse e disponibilità ad attivare tirocini in collaborazione con il Servizio. Le fasi di valutazione, orientamento e scouting dei possibili contesti di inserimento avvengono mediante un costante confronto tra gli operatori del Servizio e le parti sociali a livello comunale.

L’obiettivo, oltre alla sperimentazione/reinserimento lavorativo, è quello di una presa in carico integrata della persona, attraverso la messa in campo della collaborazione tra diverse figure professionali.

Gli strascichi di una titubante condizione economica legati alla condizione pandemica, ma anche i disagi correlati alla recente crisi energetica, con le conseguenti limitazioni, non hanno reso semplice la prosecuzione dei protocolli. Anche per l’annualità 2023 i protocolli verranno rinnovati, anche come strumento alternativo di rientro nel mondo del lavoro in un periodo particolarmente delicato.

Fondazione Padri Somaschi

È stato rinnovato il protocollo con la Fondazione Padri Somaschi di Vercurago per promuovere e facilitare l’inserimento lavorativo di giovani ragazzi a rischio di emarginazione sociale, in fase di uscita dal percorso comunitario.

SERVIZIO FASCE DEBOLI - ANNO 2022

DATI RELATIVI AGLI ISCRITTI

ISCRITTI DAL 2014 AL 2022	TOTALE
Anno 2014	358
Anno 2015	238
Anno 2016	183
Anno 2017	167
Anno 2018	133
Anno 2019	93
Anno 2020	33
Anno 2021	16
Anno 2022	18
TOTALE	1239

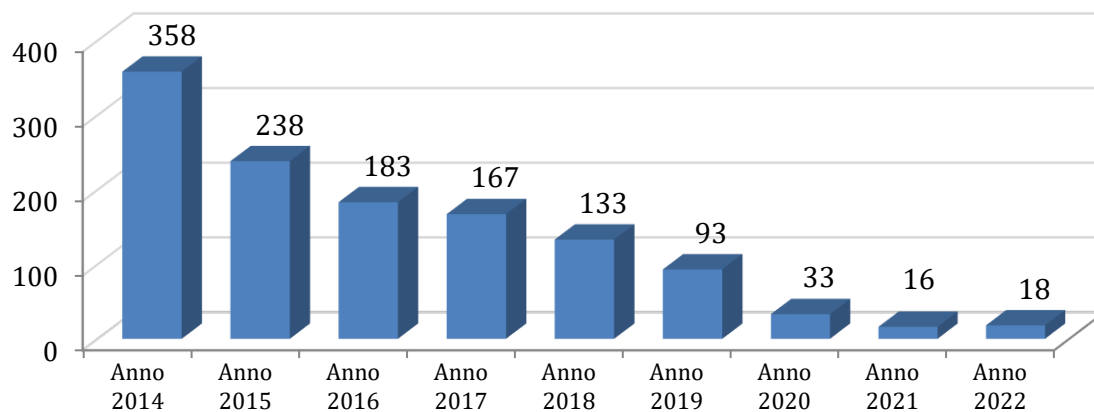
TIROCINI DAL 2014 AL 2022	TOTALE
Anno 2014	257
Anno 2015	195
Anno 2016	147
Anno 2017	141
Anno 2018	121
Anno 2019	80
Anno 2020	30
Anno 2021	15
Anno 2022	13
TOTALE	999

SUDDIVISIONE PER SESSO DEGLI ISCRITTI - ANNO 2022	TOTALE
Uomini	10
Donne	8
TOTALE	18

CONTESTO PRODUTTIVO DOVE SI È SVOLTO IL TIROCINIO - ANNO 2022	TOTALE
Aziende Private	2
Cooperative Sociali	2
Altri contesti produttivi	9
TOTALE	13

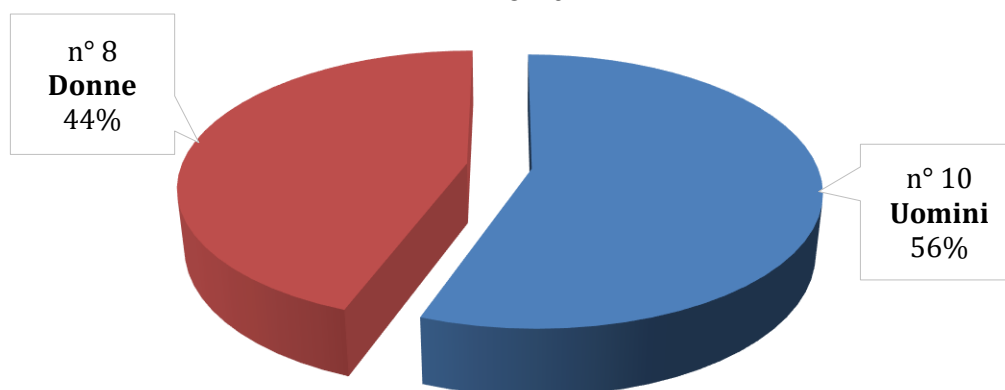
SOSTEGNI ECONOMICI AI TIROCINANTI - ANNO 2022	TOTALE
Borse Lavoro erogate dalle AZIENDE	€ 4.900,00
Borse Lavoro erogate dalla PROVINCIA	€ 22.600,00
Borse lavoro erogate da altri soggetti (comuni, caritas, associazioni ecc.)	€ 18.045,00
TOTALE	45.545,00 €

ISCRITTI AL SERVIZIO dal 2014 al 2022



SUDDIVISIONE PER SESSO DEGLI ISCRITTI

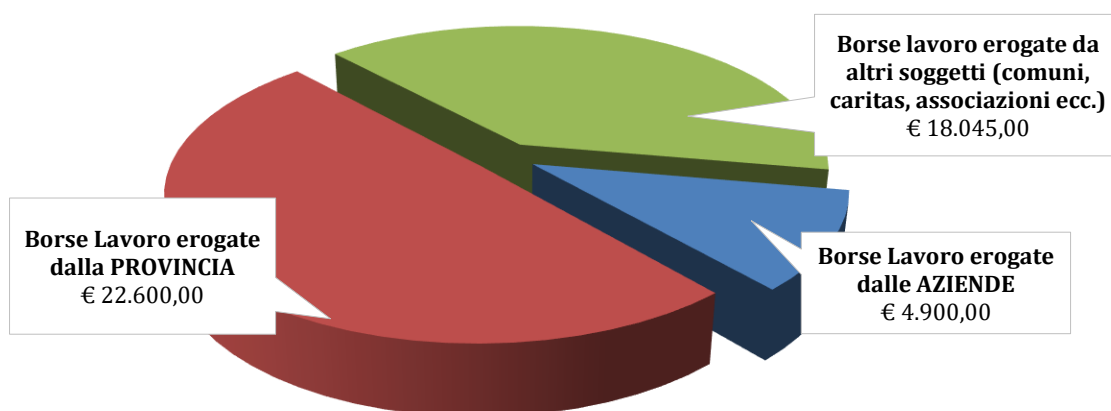
ANNO 2022



Totale: 16

SOSTEGNI ECONOMICI EROGATI AI TIROCINANTI

ANNO 2022





Provincia di Lecco



LAVORO
INLOMBARDIA
CENTRO PER L'IMPIEGO

SERVIZIO POLITICHE ATTIVE

REPORT 2022

COMITATO TECNICO

In attuazione delle disposizioni previste dal D.lgs. n. 151/2015 sulla riforma del Collocamento Mirato, la Provincia di Lecco e l'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale di Lecco (ASST) hanno dato continuità all'attività del Comitato Tecnico formato sulla base del protocollo d'intesa siglato ad agosto 2016 ai sensi della legge 68/1999 con la finalità di attuare una modalità innovativa di facilitazione all'inserimento lavorativo delle persone disabili.

Il Comitato è composto da un'équipe multidisciplinare con funzionari dei rispettivi enti, in grado di assicurare supporto e accompagnamento alle persone disabili in tutte le fasi del percorso d'inserimento. Le figure presenti sono cinque: la Dirigente del Centro per l'Impiego, uno psicologo del Servizio Collocamento disabili della Provincia di Lecco, due medici esperti in medicina legale e del lavoro e un'assistente sociale del Servizio di Medicina Legale dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale di Lecco.

Il Comitato Tecnico ha il compito di redigere una scheda per ogni persona disabile che si iscriverà nell'apposito elenco presso il Servizio Collocamento Disabili della Provincia di Lecco all'interno della quale vengono valutate le capacità lavorative, analizzate le abilità, competenze e inclinazioni.

In conseguenza alle valutazioni ed analisi sui singoli utenti vengono decisi gli strumenti necessari per l'inserimento lavorativo che possono variare a seconda delle necessità da "senza interventi di supporto" ad "ambito protetto" ad "con il supporto di un servizio di mediazione" ad "con procedura di adozione".

Nell'ambito del processo di riforma delle politiche del lavoro, il Comitato Tecnico rappresenta un esempio di collaborazione tra Istituzioni per rendere più efficaci i servizi a favore delle persone disabili.

La Provincia di Lecco è stata la prima tra le Province lombarde a cogliere questa opportunità di rinnovamento e ad approvare il nuovo protocollo con il parere favorevole di Regione Lombardia.

Nel 2022 il Comitato si è riunito 11 volte ed ha esaminato, come da graduatoria, 221 persone iscritte al Collocamento Mirato.

Con Determinazione Dirigenziale n. 1255 del 29.11.2022 è stato rinnovato per il 2023/2024 il Protocollo d'Intesa tra la Provincia di Lecco e l'Azienda Sociosanitaria Territoriale di Lecco (ASST), successivamente sottoscritto dalle parti.

COMITATO TECNICO - ANNO 2022

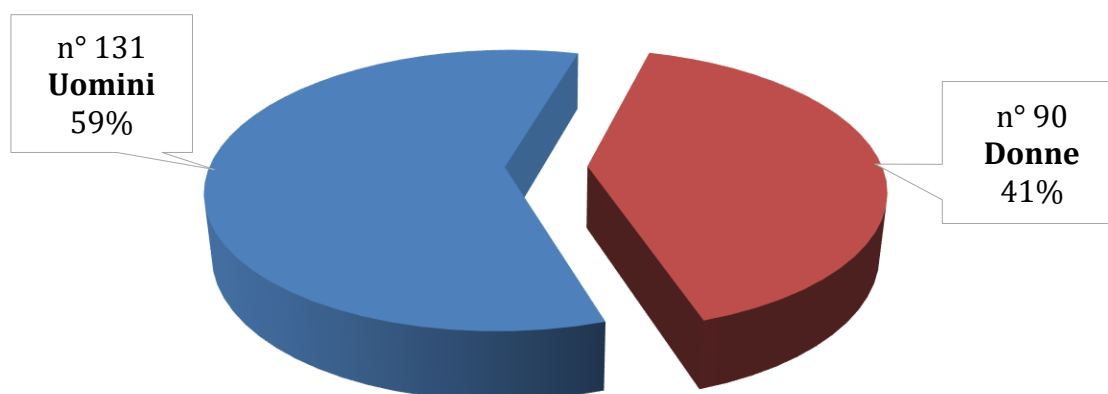
UTENTI ESAMINATI

DISTRIBUZIONE PER SESSO - ANNO 2022	TOTALE
Uomini	131
Donne	90
TOTALE	221

PROGNOSI LAVORATIVE - ANNO 2022	TOTALE
Avviamento numerico	79
Tirocinio di adozione	12
Ambito protetto	39
Mediazione	40
Tirocinio di adozione e ambito protetto	35
Mediazione o ambito protetto	11
Non collocabile	5
TOTALE	221

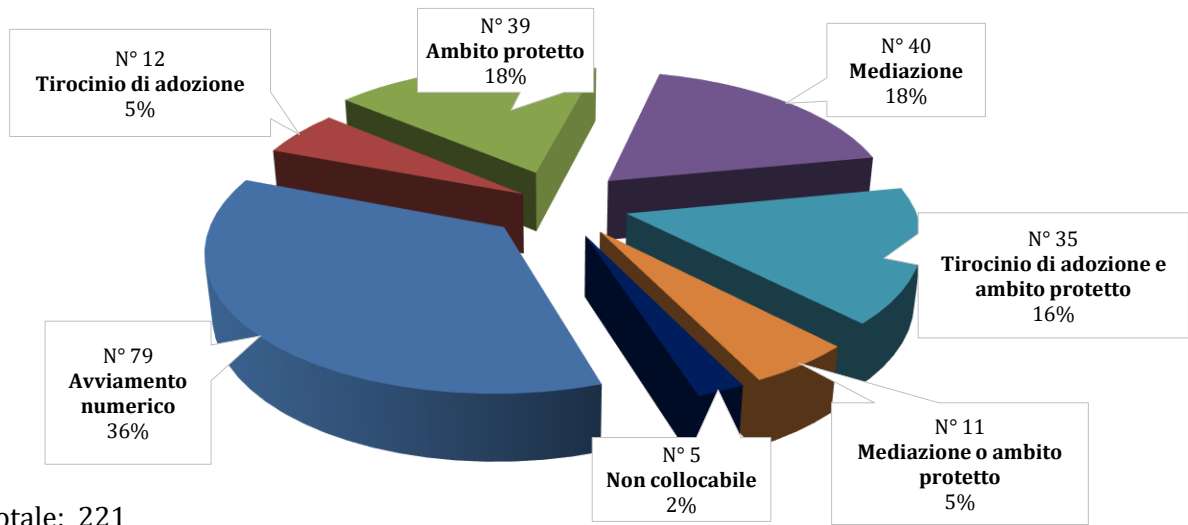
DIAGNOSI FUNZIONALE - ANNO 2022	TOTALE
Disabilità organica	131
Disabilità psichica	19
Disabilità intellettiva e organica	21
Disabilità psichica e organica	20
Disabilità intellettiva	23
Disabilità psichica e intellettiva	7
TOTALE	221

UTENTI ESAMINATI: DISTRIBUZIONE PER SESSO
ANNO 2022

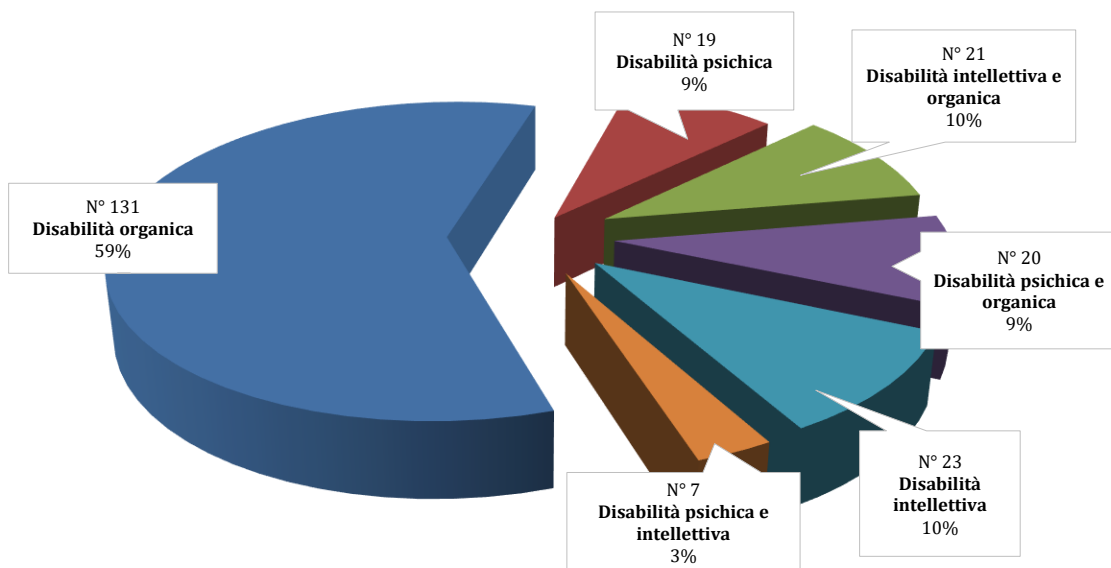


Totale: 221

UTENTI ESAMINATI: PROGNOSI LAVORATIVE ANNO 2022



UTENTI ESAMINATI: DIAGNOSI FUNZIONALE ANNO 2022



LE ADOZIONI LAVORATIVE

La Provincia di Lecco ha dato continuità anche nell'anno 2022 all'importante strumento delle Adozioni Lavorative offrendo alle persone con gravi disabilità, la possibilità di poter essere avvicinate e integrate nel mondo del lavoro e, più in generale, di ridurre il grado di emarginazione sociale.

Questo strumento di politica attiva nasce nel 2008 ad opera del Servizio Collocamento Mirato della Provincia di Lecco sulla base del forte bisogno di dare una possibilità di inclusione a tutte le persone con disabilità che, pur avendo residue capacità lavorative, rimangono, però, escluse dal mercato del lavoro a causa di una situazione sociosanitaria estremamente complessa.

Il target destinatario di questa tipologia di intervento sono persone che, oltre alle difficoltà economiche, vivono anche una marginalizzazione sociale con conseguenti ingenti costi assistenziali interamente a carico della famiglia e dei servizi sociosanitari del territorio. Cogliendo tale bisogno, il Servizio ha promosso lo strumento dell'Adozione Lavorativa coinvolgendo ogni anno centinaia di interlocutori.

Nato come progetto rivolto a persone con disabilità di qualsiasi natura, ha in realtà coinvolto principalmente i disabili con patologie mentali ed intellettive. Tali persone, in virtù della natura della loro diagnosi, risultano infatti quelle che, con l'ausilio esclusivo degli strumenti previsti dalla Lg. 68/99, rimangono più facilmente escluse dal mercato del lavoro. Negli ultimi anni, visto anche il mutamento del mercato del lavoro, l'Adozione Lavorativa si è inoltre dimostrata una forma di politica attiva molto utile anche per rispondere alle situazioni di forte disagio relative a numerosi casi di ultracinquantenni che, vedono aggravato questo fattore già di per sé non favorevole, sia da un quadro di salute particolarmente compromesso, sia dalla mancanza di competenze specifiche finendo quindi quasi sempre per essere esclusi dalle selezioni del personale delle aziende. Lo strumento dell'Adozione Lavorativa rappresenta per questi soggetti uno prezioso strumento di reinserimento socio-lavorativo.

La procedura dell'adozione lavorativa prevede che l'impresa tenuta agli obblighi della Lg. 68/99 stipuli una convenzione e sottoscriva un Patto di Adozione Lavorativa in cui si impegna a sostenere l'integrazione di uno o più lavoratori disabili. L'azienda mette quindi a disposizione del Servizio un contributo economico, il quale si attiva per la ricerca di un contesto di inserimento protetto, preferibilmente nel Comune di residenza, così da agevolare una prossimità territoriale e coerente alle aspirazioni e alle capacità lavorative residue della persona. Durante tutto il percorso di adozione viene garantito il monitoraggio costante da parte dei tutor del servizio.

Gli enti ospitanti possono essere associazioni, cooperative sociali, aziende non soggette agli obblighi della Lg. 68/99 o soggette agli obblighi ma ottemperanti ed enti pubblici. Ogni percorso è personalizzato e cucito sulle caratteristiche del destinatario, ma tutti con un risultato comune: l'integrazione sociale ed il benessere personale.

L'inserimento prevede l'erogazione di una Borsa Lavoro come misura aggiuntiva all'assegno di assistenza o alla pensione di invalidità spesso già percepite dalle persone con disabilità coinvolte.

Nell'adozione i soggetti coinvolti (Azienda soggetta agli obblighi della Lg. 68/99, Servizio Collocamento Mirato, Ente ospitante e disabile) interagiscono tra di loro ai fini di un risultato sociale positivo con un costo sociale limitato.

In questi anni il Servizio si è attivato a favore di centinaia di persone offrendo loro un'opportunità di integrazione socio-lavorativa. Nonostante la complessità e peculiarità delle singole situazioni, grazie ad una serie di circostanze positive, è stato possibile per 166 persone accedere ad un'assunzione, per 16 di queste il passaggio è avvenuto nel 2022.

Nel 2022 sono stati promossi 277 progetti di adozione lavorativa, di cui un'importante percentuale rivolti a persone con disagio psichico e/o intellettivo.

Gli interventi promossi hanno permesso per gli utenti e le loro famiglie, una presa in carico integrata con i servizi specialistici e il servizio sociale di base garantendo la continuità dell'impegno lavorativo in contesti socio-lavorativi funzionali alla situazione dell'utente.

Con Decreto Deliberativo n. 74 del 04/07/2022 la Provincia di Lecco ha inoltre ritenuto opportuno incentivare la disponibilità ad accogliere i tirocinanti, adeguando la quota a favore degli Enti Ospitanti i tirocinanti di "Adozione Lavorativa", per i tirocini attivati a partire dal 04/07/2022, passando da €1.000,00 a € 1.300,00 annui anche per ammortizzare i costi in capo all'Ente Ospitante riferiti alla formazione ex D.Lgs. 81/08, oltre all'Assicurazione Responsabilità Civile e Inail.

Con l'obiettivo di offrire maggiori occasioni all'utenza, con Determinazione n.246 del 06/04/2022, è stato approvata una sperimentazione che prevede il coinvolgimento di tre enti accreditati al lavoro che hanno manifestato la loro disponibilità a collaborare con il Servizio prendendo in carico degli iscritti per l'attivazione di progetti di adozione lavorativa.

ADOZIONI LAVORATIVE - ANNO 2022

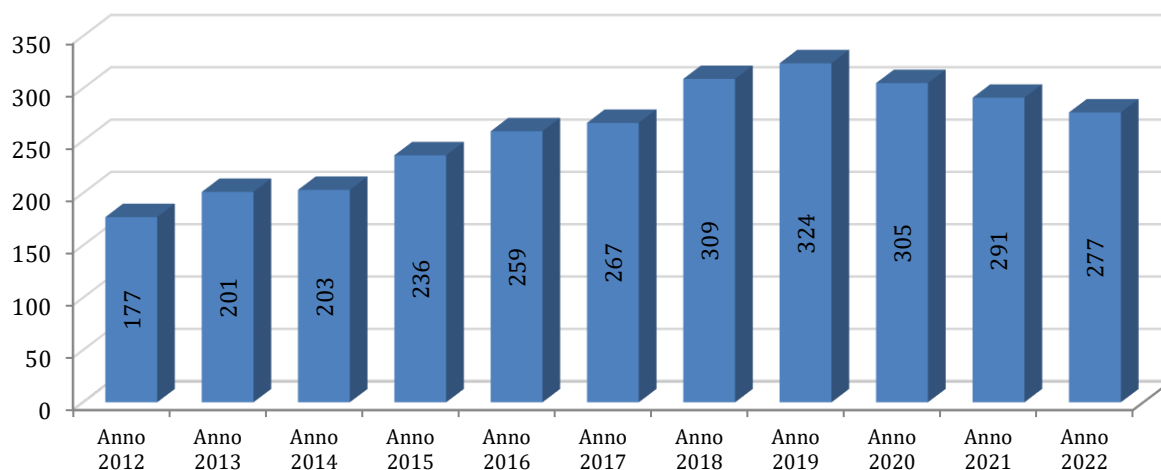
ADOZIONI LAVORATIVE	TOTALE
Anno 2012	177
Anno 2013	201
Anno 2014	203
Anno 2015	236
Anno 2016	259
Anno 2017	267
Anno 2018	309
Anno 2019	324
Anno 2020	305
Anno 2021	291
Anno 2022	277
TOTALE	2849

SUDDIVISIONE PER SESSO - ANNO 2022	TOTALE
Uomini	150
Donne	127
TOTALE	277

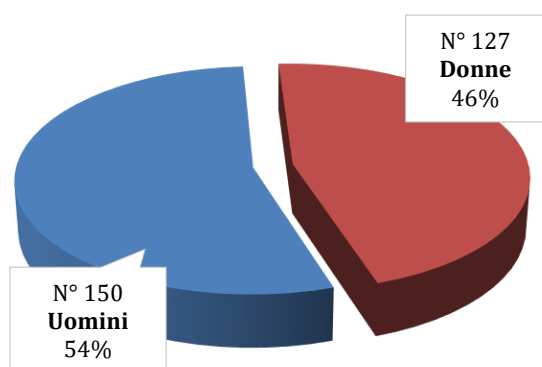
TIPOLOGIA DEI TIROCINANTI IN ADOZIONE LAVORATIVA - ANNO 2022	TOTALE
Disabili intellettivi e/o mentali	206
Altre disabilità	71
TOTALE	277

BORSE LAVORO EROGATE	TOTALE
Anno 2012	€ 414.180
Anno 2013	€ 411.280
Anno 2014	€ 411.520
Anno 2015	€ 560.310
Anno 2016	€ 725.740
Anno 2017	€ 796.600
Anno 2018	€ 838.180
Anno 2019	€ 871.910
Anno 2020	€ 753.513
Anno 2021	€ 847.580
Anno 2022	€ 788.685
TOTALE	7.419.498 €

TIROCINANTI IN ADOZIONE LAVORATIVA

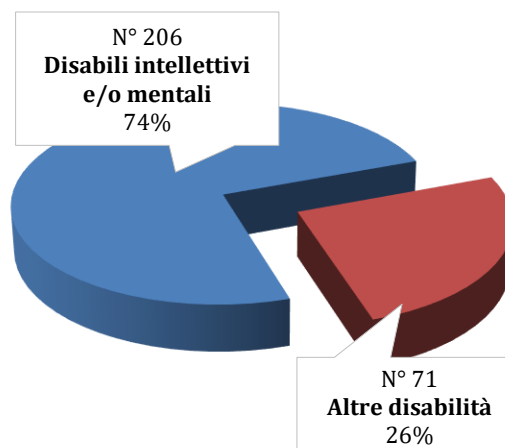


SUDDIVISIONE PER SESSO DEI TIROCINANTI IN ADOZIONE LAVORATIVA ANNO 2022



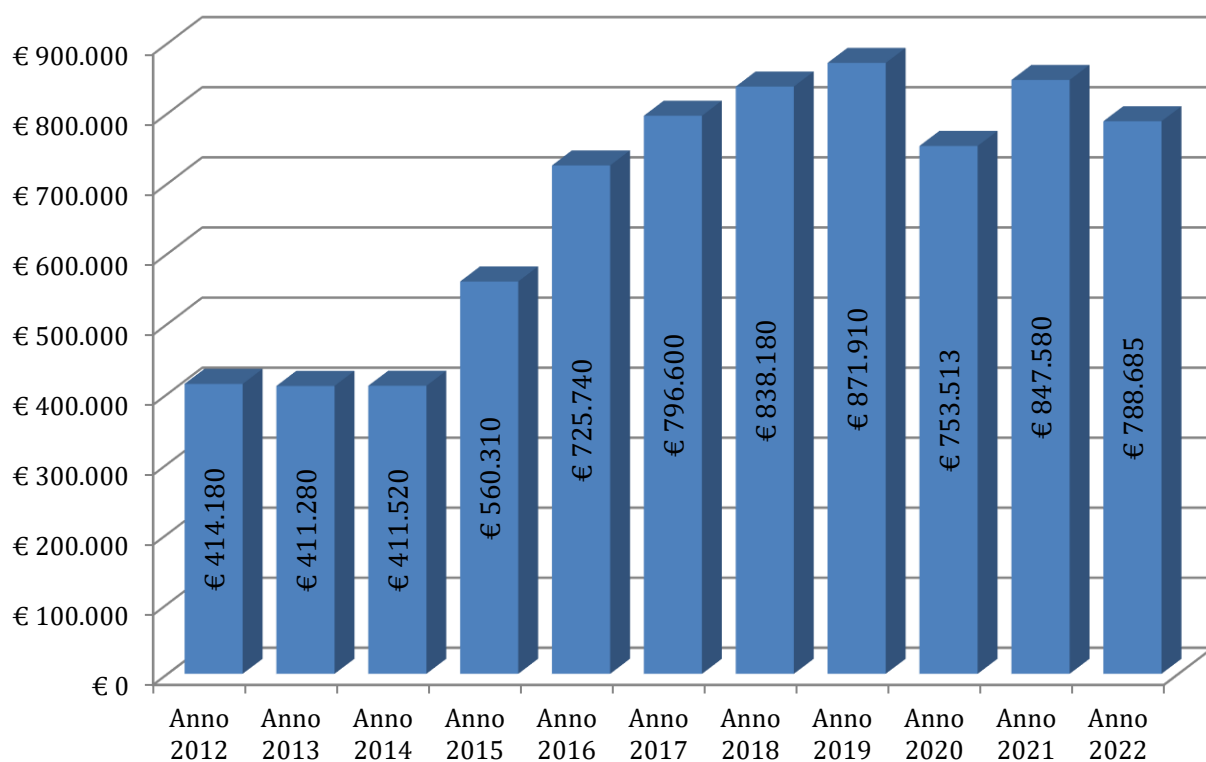
Totale: 277

TIPOLOGIA DEI TIROCINANTI IN ADOZIONE LAVORATIVA ANNO 2022



Totale: 277

SOSTEGNI ECONOMICI EROGATI AI TIROCINANTI dal 2012 al 2022



TIROCINI PRESSO GLI ENTI PUBBLICI ANNO 2022

Con l'obiettivo di offrire in tempi brevi una forma di sostegno al reddito per persone in stato di indigenza, offrendo al contempo un'occasione di reinserimento sociale per i soggetti più fragili e "lontani" dal mercato del lavoro, il Servizio ha riconfermato anche per l'anno 2022, la collaborazione con gli Enti Pubblici del territorio attivando un totale di 114 percorsi di tirocinio lavorativo.

Nello specifico sono stati attivati 71 tirocini nelle scuole pubbliche per attività di supporto agli operatori scolastici o alle segreterie, 30 tirocini presso i Comuni a sostegno delle attività di cura del verde, degli uffici e delle biblioteche e 13 tirocini presso gli Uffici di altri enti pubblici.

Nell'anno 2022 i Comuni sottoscrittori delle Convenzioni hanno co-finanziato tirocini a favore di persone con disabilità per un ammontare di **€. 8.650,00**.

L'esperienza di tirocinio ha permesso l'acquisizione o consolidamento di competenze lavorative che hanno favorito in alcuni casi un successivo inserimento presso aziende e cooperative.

In altri casi il percorso nell'ente pubblico ha fatto invece emergere importanti fragilità ed è stato quindi possibile dare continuità all'esperienza tramite lo strumento dell'adozione lavorativa.

Di seguito i dati in dettaglio:

SUDDIVISIONE PER SESSO DEI TIROCINANTI - ANNO 2022	TOTALE
Uomini	66
Donne	48
TOTALE	114

NAZIONALITÀ DEI TIROCINANTI - ANNO 2022	TOTALE
Italiani	100
Stranieri	14
TOTALE	114

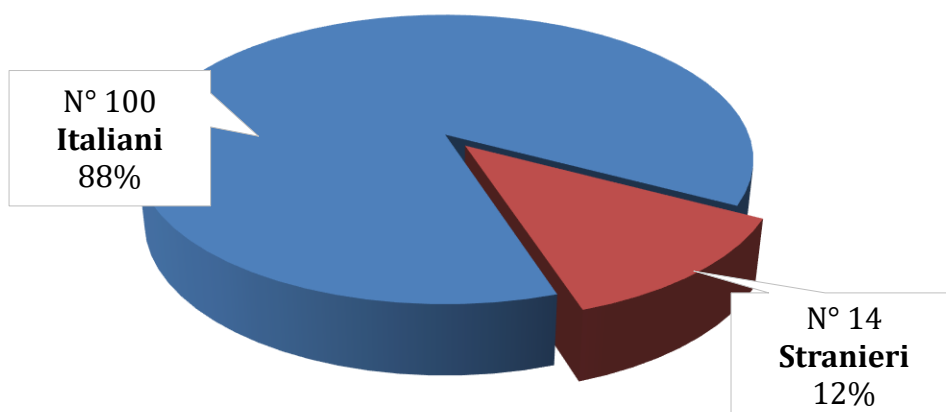
CONTESTI DI INSERIMENTO DEI TIROCINI - ANNO 2022	TOTALE
Scuola	71
Comuni	30
Altri enti pubblici	13
TOTALE	114

TIROCINI ENTI PUBBLICI: SUDDIVISIONE PER SESSO ANNO 2022



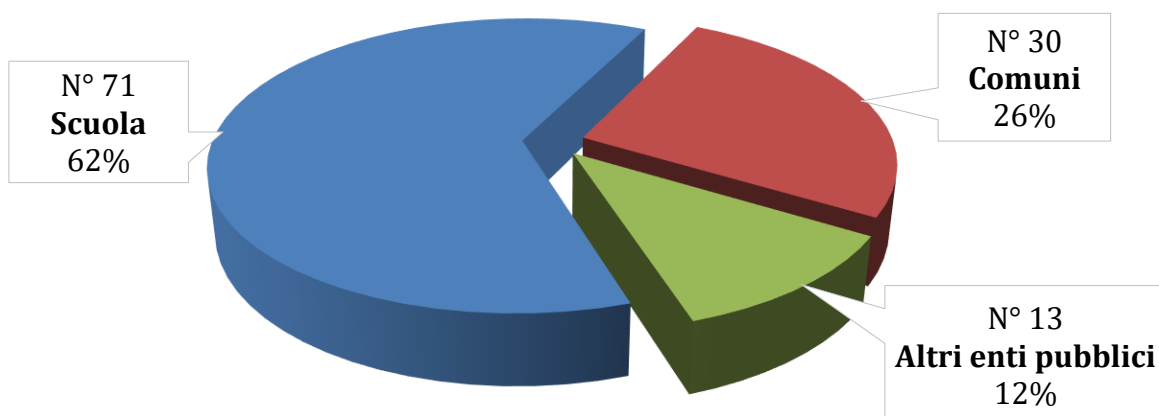
Totale: 114

TIROCINI ENTI PUBBLICI: SUDDIVISIONE PER NAZIONALITA' ANNO 2022



Totale: 114

TIROCINI ENTI PUBBLICI: CONTESTO DI INSERIMENTO ANNO 2022



Totale: 114

SERVIZIO SCUOLA LAVORO ORIENTA

All'interno del Servizio Collocamento Disabili è presente il Servizio Scuola Lavoro Orienta dedicato all'orientamento al lavoro degli studenti disabili frequentanti l'ultimo anno del percorso scolastico e dei giovani inoccupati, con l'intento di creare un ponte fra i contesti formativi e il mondo del lavoro.

Si tratta di un servizio socialmente utile, una guida tecnica che può accompagnare la famiglia e i giovani ad orientarsi in un momento particolarmente delicato della vita, evitando loro periodi di inattività e il lungo girovagare tra i vari uffici, servizi, agenzie. Il servizio attua una vera e propria "presa in carico" del giovane disabile, dando spazio ad una progettazione personalizzata ed alla valorizzazione delle risorse individuali andando nella direzione di un progetto esistenziale complessivo.

Il Servizio ha avuto inizio l'11 dicembre 2013. I riscontri avuti sono stati più che positivi in quanto si è riempito un vuoto, offrendo la possibilità alle famiglie, ai giovani e ai servizi di riferirsi ad un unico soggetto nella delicata fase di passaggio dalla scuola al mondo del lavoro. Pertanto, dal 2016 si è attivato in forma stabile il Servizio Scuola Lavoro Orienta.

Al servizio si accede su appuntamento. L'accesso può essere spontaneo o esserci invio da parte della scuola, piuttosto che dai servizi sociali e dalle associazioni disabili.

Ogni anno vengono contattate singolarmente tutte le scuole superiori del territorio con la finalità di informare tempestivamente le famiglie interessate. Nel 2022 gli iscritti al Servizio sono stati 27, presi in carico con specifici colloqui di orientamento.

La prassi, pur mantenendo una flessibilità a seconda dei casi, prevede quattro fasi:

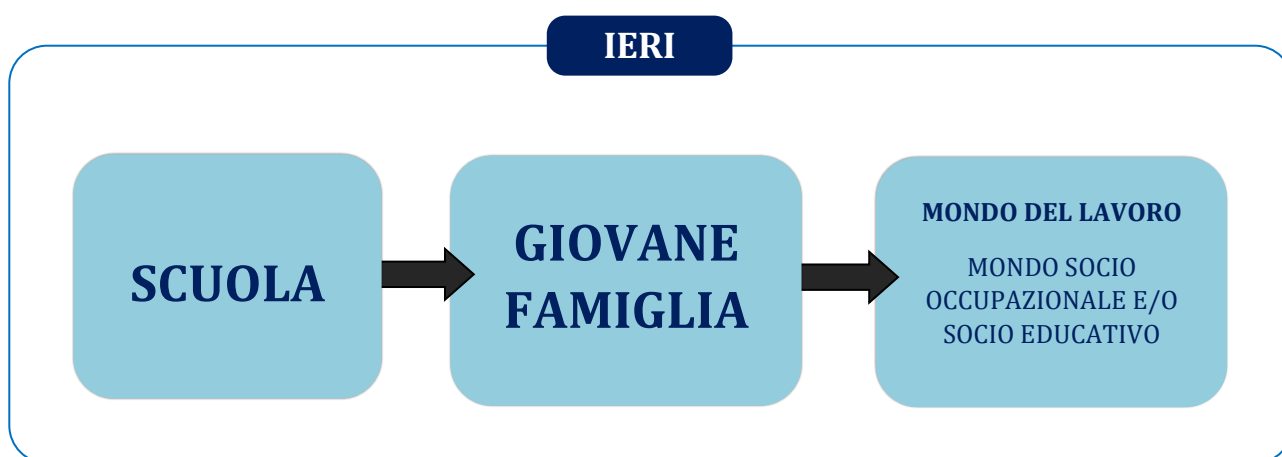
- raccolta delle informazioni e conoscenza indiretta del giovane attraverso le presentazioni della famiglia e delle istituzioni/ enti invianti;
- conoscenza diretta tramite colloqui individuali ed eventuale supporto di test e questionari di conoscenza;
- rielaborazione e bilancio delle competenze che viene fatto con il ragazzo e la famiglia;
- invio e accompagnamento ai servizi ritenuti adeguati a una eventuale presa in carico.

Il servizio vuole rispondere a diversi bisogni che emergono:

- Dalla famiglia: la necessità di avere un unico punto di riferimento e raccordo tra i diversi servizi, di non essere solo in un momento delicato della vita del proprio figlio/a, di avere un parere competente in merito alle sue potenzialità lavorative, di conoscere le opportunità disponibili nel territorio.
- Dal singolo: la necessità di essere supportato nella presa di coscienza delle proprie competenze e nell'accompagnamento al lavoro.
- Dalla scuola: l'esigenza di creare un'utile collaborazione che dia continuità al percorso formativo.
- Dai servizi: il bisogno di confrontarsi nel momento in cui si trovano a dover prendere in carico il giovane e ad elaborare un progetto di vita complessivo.

LE FINALITÀ

- Orientamento al lavoro per studenti disabili frequentanti l'ultimo anno del percorso formativo e giovani disabili inoccupati al termine dei percorsi scolastici.
- Agevolare il passaggio dal mondo dell'istruzione/formazione a quello del lavoro in continuità e interazione con l'attività svolta dai servizi formativi, che hanno avuto in carico il giovane durante il percorso scolastico.
- Completare l'offerta dei servizi della Provincia di Lecco per l'inserimento al lavoro di studenti disabili e giovani inoccupati.
- Promuovere un modello di partenariato territoriale, attraverso la sottoscrizione di un Protocollo d'Intesa, per la sperimentazione di tirocini in Alternanza Scuola Lavoro a favore di studenti con disabilità frequentanti gli ultimi anni delle scuole secondarie di secondo grado e/o centri di formazione professionale, in collaborazione con le Scuole, gli Ambiti distrettuali e mondo del lavoro (Aziende e Cooperative Sociali di tipo B).

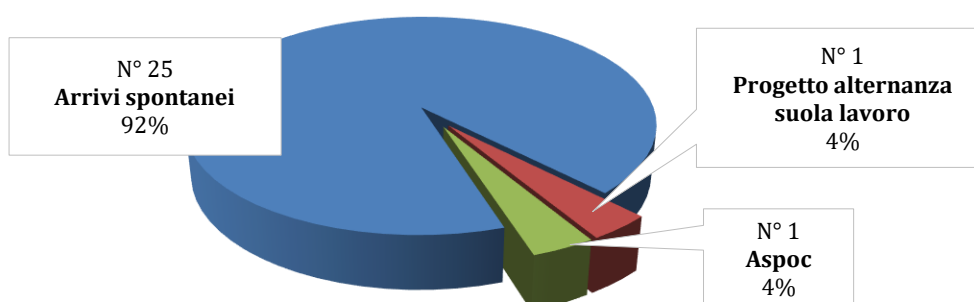


SERVIZIO SCUOLA LAVORO ORIENTA ANNO 2022

ENTI SEGNALANTI – ANNO 2022	TOTALE
Arrivi spontanei	25
Progetto alternanza scuola lavoro	1
Aspoc	1
TOTALE	27

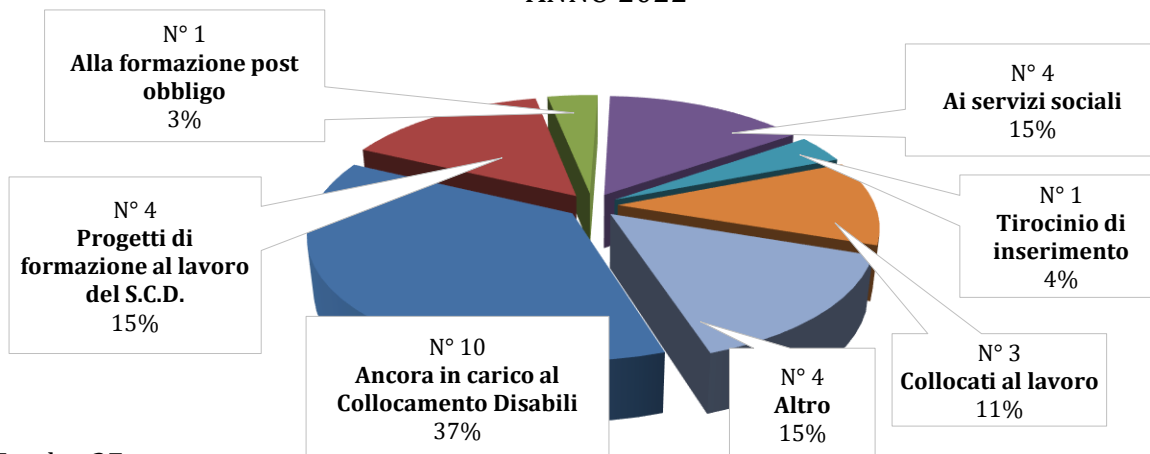
CONTESTI DI ORIENTAMENTO – ANNO 2022	TOTALE
Ancora in carico al Collocamento Disabili	10
Progetti di formazione al lavoro del S.C.D.	4
Alla formazione post obbligo	1
Ai servizi sociali	4
Tirocinio di inserimento	1
Collocati al lavoro	3
Altro	4
TOTALE	27

**SERVIZIO SCUOLA LAVORO ORIENTA: ENTI SEGNALANTI
ANNO 2022**



Totale: 27

**SERVIZIO SCUOLA LAVORO ORIENTA: ENTI SEGNALANTI
ANNO 2022**



Totale: 27

PROGETTO

SERVIZIO DI ORIENTAMENTO RIVOLTO AGLI STUDENTI CON DISABILITA' ATTRAVERSO PERCORSI IN ALTERNANZA SCUOLA- LAVORO

Ai sensi della DGR n.2461 del 18.11.2019 all. D e della D.g.r. 3838 del 17.11.2020 all. B, in relazione all'Azione di Sistema "Orientamento al Lavoro", è stata data continuità al "Progetto Sperimentale di orientamento rivolto agli alunni con disabilità attraverso percorsi di alternanza scuola-lavoro" approvato con Determinazione Dirigenziale n. 198 del 17.03.2021.

La prima annualità di progetto, terminata ad Aprile 2022, ha visto l'attivazione di 9 PCTO a favore di 8 studenti. Con Determinazione Dirigenziale n. 391 del 17.05.2022 è stata approvata la nuova annualità di progetto: "Attivazione e consolidamento di un Servizio di Orientamento rivolto a studenti con disabilità attraverso percorsi di alternanza scuola-lavoro". Il nuovo progetto ha visto l'ampliamento della rete dei partner e del numero di giovani segnalati ed il conseguente affinamento e consolidamento dei processi sottesi a tale progettualità.

Il progetto si rivolge a giovani con disabilità residenti nel territorio della provincia di Lecco che siano in possesso di una certificazione di disabilità ai sensi della legge 104/92 e/o siano presi in carico da parte dei servizi specialistici del territorio per difficoltà di apprendimento o di relazione. La priorità è data a ragazzi con disabilità psichica e/o difficoltà relazionali rilevanti

L'obiettivo è quello di completare la filiera delle iniziative di orientamento scolastico e lavorativo già realizzate dai sopra citati Servizi a favore degli studenti con disabilità iscritti e frequentanti uno dei percorsi di Scuola Secondaria Superiore o di Istruzione e Formazione Professionale all'interno di una classe destinataria dei percorsi di Alternanza Scuola Lavoro. Ulteriore obiettivo dell'Azione di Sistema è quello di promuovere un modello di intervento condiviso che articoli il processo di accompagnamento al lavoro degli studenti con disabilità, attraverso un set di servizi e una rete di soggetti pubblici e privati che, con diverse specificità, operino in sinergia e in coordinamento fra di loro sostenendo sia i giovani che le loro famiglie.

Nel 2022, considerando prima e seconda annualità di progetto, è stato possibile attivare 21 PCTO dando sempre più solidità alla filiera di servizi per l'orientamento lavorativo che tale progettualità si propone di implementare.

CONTESTI DI FORMAZIONE AL LAVORO

PERCORSI DI FORMAZIONE E ORIENTAMENTO DI 1° E 2° LIVELLO

A completamento dell'offerta di orientamento per i giovani, il Collocamento Mirato ha ritenuto opportuno attivare dei "percorsi educativi" di formazione e orientamento al lavoro al fine di disporre di contesti e personale adeguati che potessero restituire un'osservazione in situazione dei giovani interessati. Si è trattato di esperienze condotte per un tempo sufficiente (9 mesi), per definire una valutazione del potenziale lavorativo.

Questi progetti sono stati realizzati in quanto si è ritenuto che l'osservazione sia lo strumento principe del processo formativo e educativo, essendo il momento che regge tutta la programmazione ed i successivi interventi sulle persone disabili. Spesso fallimenti di progetti individualizzati sono imputati ad errori di valutazione della persona ma in realtà sono da attribuire ad inesattezze, incapacità, carenze legate al momento dell'osservazione. Per queste ragioni è preferibile un'osservazione diretta e discreta: l'operatore osserva come la persona interagisce con l'ambiente, la sua emotività, il modo di comunicare, l'attenzione, senza che l'interessato ne colga pienamente le intenzioni.

Per realizzare questi percorsi, sono state coinvolte diverse realtà (associazioni, cooperative, aziende, imprese artigiane, enti) del territorio che hanno accolto piccoli gruppi di giovani al termine del percorso scolastico per formarli al lavoro. Le strutture coinvolte, selezionate attraverso una manifestazione di interesse ad evidenza pubblica, sono realtà che vantano una pluriennale esperienza in materia di disabilità, e pertanto in grado di garantire un'attenzione particolare al giovane e alla sua famiglia, con riferimento alle seguenti tipologie di attività: assemblaggio, agricolo e amministrativo.

I giovani che hanno partecipato a questi percorsi sono stati inseriti in gruppi piuttosto omogenei per età e per tipologia di disabilità; sono stati seguiti da tutor che li hanno guidati passo a passo nella familiarizzazione con l'ambiente lavorativo e negli apprendimenti.

I progetti prevedono una fase di accoglienza iniziale con l'attenzione all'integrazione nel contesto formativo/lavorativo e una successiva di formazione vera e propria al lavoro, in cui il giovane sperimenta direttamente il contesto di lavoro interno e, in alcuni casi, esterno alla cooperativa stessa. Durante lo svolgimento di questi progetti vi è un monitoraggio costante del Servizio Collocamento Disabili. Al termine è previsto un bilancio di competenze e una valutazione funzionale ai fini dell'orientamento socio - lavorativo con il coinvolgimento della famiglia.

Queste esperienze di orientamento e formazione al lavoro si sono rivelate una utile e immediata risposta al disagio che i giovani con disabilità incontrano al termine della scuola, un'occasione per loro di sentirsi attivi, utili, di sviluppare nuove potenzialità, di socializzazione e di conquista di una maggiore autonomia.

I giovani che hanno beneficiato dei percorsi di formazione e orientamento nel 2022 sono state in tutto 26, di cui 20 di primo livello e 10 di secondo livello di cui 4 a valere sul Piano Disabili 2021. Sono infatti proseguiti i percorsi di 2° livello, ciascuno dedicato ad un giovane che necessitava di ripetere il percorso di primo livello per consolidare competenze e autonomie acquisite, nell'ottica del rispetto dei tempi individuali di crescita e di maggiore preparazione al mondo del lavoro.

PROGETTO “UNA RETE PER IL LAVORO”

Promozione, sensibilizzazione e diffusione di buone prassi aziendali per favorire l’inclusione socio lavorativa

Il progetto “Una rete per il lavoro”, avviato a dicembre 2020 in base alla D.g.r. n. 2461 del 18 novembre 2019, è stato rendicontato e liquidato ad agosto 2022. Dei 22 beneficiari del progetto, 5 sono stati inserimento al lavoro e per 14 sono stati attivati tirocini di n. 14 destinatari. Alle aziende è stato offerto gratuitamente un percorso formativo in tema di Disability Management e di supporto ed accompagnamento al tutor aziendale, tenuto conto anche del modello di Classificazione della salute, funzionamento e disabilità (ICF).

Nel mese di gennaio 2022 si è conclusa la formazione aziendale, in parte erogata con modalità asincrona e in parte erogata in presenza attraverso cinque incontri in plenaria presso il Politecnico di Milano – Sede territoriale di Lecco per un complessivo di 40 ore. Le tematiche formative trattate sono state: la comunicazione, la relazione e la gestione del feed-back; il riconoscimento delle diverse tipologie di disabilità; il percorso d’inclusione lavorativa; la costruzione di un contesto di lavoro inclusivo ed i fattori facilitanti o di barriera l’inclusione organizzativa ed infine la normativa del Collocamento Mirato. Al termine del percorso è stato rilasciato ai partecipanti un attestato di competenze relativo al profilo di “Esperto di inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati”.

In attuazione delle disposizioni regionali contenute nell’allegato B02) alla D.g.r. n. 3838/2020, con Determinazione Dirigenziale 424 del 25 maggio 2022 è stato approvato il Progetto “Supported employment – Costruzione di un modello formativo integrato” e il relativo accordo di partenariato, con lo scopo di consolidare il modello organizzativo territoriale di inserimento lavorativo per le persone di disabilità, costituito grazie alle pregresse sperimentazioni in Disability Management.

Il Progetto ha preso avvio il 26 maggio 2022 ed ha una durata di 12 mesi o comunque fino alla erogazione dei servizi di cui al paniere del sistema dotale.

I destinatari del progetto sono 30 persone con disabilità, iscritte al collocamento mirato ed individuate dal Comitato Tecnico provinciale, che necessitano di un sostegno forte all’inserimento lavorativo. Il progetto prevede inoltre una formazione “on the job” alle Aziende partecipanti, una formazione relativa allo sviluppo di soft skills per i destinatari del progetto e l’attivazione di 30 percorsi di inserimento lavorativo per altrettante persone con disabilità. Prevede altresì un’attività di ricerca e confronto al fine di individuare le “buone prassi” di inserimento e mantenimento lavorativo presenti su altri territori.

L’Ente Capofila del progetto è la Cooperativa Sociale “Il Seme”, in partnership con gli Enti accreditati al Lavoro: Associazione “La Nostra Famiglia, Fondazione “Luigi Clerici, Umana S.p.A., Adecco Italia S.p.A. e I.A.L. Lombardia S.r.l e con la supervisione del Collocamento Mirato della Provincia di Lecco.

Il progetto “Azione di rete per il lavoro” vuole dare una risposta concreta sul tema dell’inclusione sociale, che costituisce uno degli obiettivi principali del PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza).

PROGETTO LAVORO INCLUSIVO NELLE IMPRESE LOMBARDE

Regione Lombardia, con la Deliberazione XI/6749 del 25 luglio 2022 ha approvato l'azione di sistema che definisce criteri e modalità per l'attuazione in via sperimentale del modello 'lavoro inclusivo nelle imprese lombarde'.

Lo scopo della futura prassi di riferimento, per cui i lavori sono stati avviati nei primi mesi del 2023, sarà quindi la definizione di un set di linee guida di ampio respiro, applicabile a tutti i tipi di impresa e a tutte le tipologie di disabilità, che tenga conto dei principali aspetti in tema di inclusione, tra i quali: cultura dell'inclusione e relativa formazione; pianificazione, attuazione e monitoraggio delle policy di inclusione.

Il Tavolo "Lavoro inclusivo nelle imprese lombarde", vedrà coinvolta, oltre che Unioncamere Lombardia, UNI - Ente Italiano di normazione e Regione Lombardia, anche la Provincia di Lecco nominata, insieme alla città Metropolitana di Milano, da Regione quale Project leader, sulla scorta della sperimentazione dell'Azione di rete promossa dalla Provincia di Lecco.

NOTE IMPRESA COLLOCAMENTO MIRATO

ai sensi della D.G.R. n. 5579 del 23 novembre 2021

In tema di incentivi alle aziende soggette e non soggette all'obbligo di assunzione ai sensi della L. 68/99, Regione Lombardia con D.g.r. n. 5579 del 23.11.2021 ha stanziato per la Provincia di Lecco un finanziamento di € 670.000,00 per Dote Impresa Collocamento mirato – Anno 2022. Il Bando è stato aperto il 08/03/2022, per le assunzioni con decorrenza 01.01.2022-31.12.2022 e con validità fino all'approvazione dei nuovi schemi di bando e di manuale come indicato da Regione nella d.g.r. sopracitata o comunque fino ad esaurimento risorse.

Le risorse complessive sono state inizialmente suddivise nei tre assi di Dote Impresa 2022:

- € 401.250,00 per l'Asse I – Assunzioni e Tirocini
- € 53.500,00 per l'Asse II – Consulenza e Servizi
- € 80.250,00 per l'Asse III – Cooperazione sociale

Le risorse relative all'Asse I sono state esaurite al 30.06.2022, con chiusura del relativo bando.

Con Decreto 09.03.2022 n. 3081 Regione Lombardia ha aggiornato lo schema unico di bando "Dote Impresa Collocamento Mirato" e con decreto n. 8186 del 10.06.2022 ha approvato lo "Schema di Manuale di gestione Dote Impresa Collocamento Mirato" con riferimento all'annualità 2022-2023.

Con determina dirigenziale 644 del 20 luglio 2022 sono stati approvati il nuovo Bando "Dote Impresa" e il relativo "Manuale di gestione" con gli aggiornamenti introdotti da Regione nei sopracitati decreti e sono stati espletati i relativi adempimenti di pubblicazione sul BURL, sul sito web istituzionale della Provincia di Lecco, di costituzione del nuovo nucleo di valutazione delle domande presentate e con l'inserimento del nuovo bando nel Registro Nazionale Aiuti (RNA) del Mise.

Il nuovo Bando "Dote Impresa 2022 - fase 2" è stato riaperto il 22/07/2022 con decorrenza relativa ad assunzioni e tirocini entro i 18 mesi precedenti e per i quali non siano stati già chiesti i contributi spettanti.

Le risorse a disposizione per la Dote Impresa fase 2:

- € 430.620,82 Asse I - Assunzioni e Tirocini (risorse provenienti da economie dei piani disabili 2017-2018)
- € 53.500,00 Asse II - Consulenza e servizi
- € 80.250,00 Asse III - Cooperazione sociale

Le risorse dell'Asse I e III sono state esaurite il 17/11/2022; le risorse relative all'Asse II finanzieranno un progetto, per cui è previsto l'avvio nei primi mesi del 2023, che ha quale obiettivo la creazione di isole formative con una azienda ed una cooperativa del territorio.

Nell'anno 2022 sono state finanziate complessivamente n. 122 domande Dote Impresa Asse I per un importo complessivo di € 905.720,42, corrispondenti a n. 116 assunzioni e n. 6 richieste di rimborso indennità tirocinio.

Sono state espletate tutte le procedure riguardanti le comunicazioni al Registro Nazionale Aiuti (RNA), come previsto dalla L. 234/2012 art. 52 e ss. mm ed atti attuativi vigenti.

In riferimento al sostegno per la costituzione di un nuovo ramo di cooperativa sociale finanziato dalla Dote Impresa Asse III (piano disabili 2020) concesso alla Cooperativa Sociale di tipo B Paso Lavoro di Merate si segnala che il progetto "Binario vivo" è ancora in corso. Per il raggiungimento degli obiettivi indicati nel progetto in ottemperanza al bando, sono state assunte, con contratto a tempo determinato di 12 mesi, n.2 persone con disabilità, iscritte al collocamento mirato ed è stato creato un apposito ambiente di lavoro destinato alla "formazione in situazione" a favore di n. 5 persone con disabilità, iscritte al Collocamento Mirato, attraverso l'attivazione di tirocini extracurricolari con borsa lavoro erogata dalla Provincia di Lecco. Il progetto finanziato prevede già uno sviluppo quinquennale con possibili inserimenti di altri iscritti al collocamento mirato, si segnala, infatti, un'ulteriore persona inserita in tirocinio è stata assunta con contratto a tempo determinato.

AZIONE DI SISTEMA SPERIMENTALE “ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO DI GIOVANI CON DISABILITA’ DELLO SPETTRO AUTISTICO”

azione di sistema a rilevanza regionale ai sensi della D.G.R. n. XI/5579 del 23/11/2021

Con Deliberazione N° XI/5579 del 23/11/2021 Regione Lombardia ha previsto nelle linee di indirizzo per i Piani delle Province 2022-2023, accanto ad altre azioni di sistema, il progetto pilota per “l’accompagnamento al lavoro di giovani con disabilità di spettro autistico” finalizzato all’inserimento lavorativo di ragazzi e ragazze con disabilità dello spettro autistico a seguito della conclusione del percorso scolastico.

L’azione risponde all’esigenza di orientare i giovani con disabilità dello spettro autistico alla valorizzazione delle proprie capacità lavorative e di offrire loro un percorso specifico finalizzato all’inserimento lavorativo in realtà aziendali del territorio.

Con determinazione dirigenziale 654 del 20 luglio 2022, il Collocamento mirato della Provincia di Lecco ha approvato le adesioni alla manifestazione di interesse all’azione di sistema sperimentale “Accompagnamento al lavoro di giovani con disabilità dello spettro autistico” de: l’Associazione La Nostra Famiglia, la Fondazione Luigi Clerici, IAL – Innovazione Apprendimento Lavoro Lombardia – Srl Impresa Sociale, e la società Umana Spa. Gli enti aderenti lavoreranno in partenariato tra di loro con il coordinamento del Collocamento Mirato.

E’ stato presentato un unico progetto da parte de La Nostra Famiglia di Lecco in qualità di ente capofila denominato “A5Sensi: ideare giardini sensoriali. Percorsi di formazione ed inserimento lavorativo di giovani con ASD nella manutenzione delle aree verdi e nella ortofloricoltura”.

L’obiettivo del progetto è quello di formare giovani in grado di sperimentare la cura e la manutenzione di fiori e piante, non solo acquisendo le basi del giardinaggio ma coinvolgendosi in modo personale e diretto nella scoperta delle aree verdi attraverso tutti e cinque i sensi impegnati.

Dopo l’iniziale ricognizione del fabbisogno dell’utenza e la definizione dei vincoli di ammissione sono previste attività individuali e attività formative all’interno del gruppo classe composta da un minimo di cinque ad un massimo di sette partecipanti: le prime hanno lo scopo di far emergere gli interessi e le soft skills del singolo corsista, le seconde, che si concluderanno con l’avvio dello stage, saranno suddivise tra moduli teorico-pratici, della durata di 150 ore, di botanica ed agronomia, orto- frutticoltura, impiantistica dei giardini e laboratori tecnico pratici di Digital Design e di formazione professionalizzante per il riconoscimento botanico, l’arte floreale e le tecniche di coltivazione. Il tirocinio di sei mesi riguarderà le pratiche di manutenzione del verde, produzione e coltivazione florovivaistiche,

Le competenze in uscita che otterranno i partecipanti sono, in parte, riferibili alla figura di "Operatore agricolo: addetto alle coltivazioni arboree, erbacee e ortofloricole".

Il termine del percorso prevede di realizzare un ambiente per la coltivazione di piante orticole ed ornamentali, secondo i principi del giardino botanico sensoriale: obiettivi e prodotti saranno compatibili con le caratteristiche dei corsisti, per valorizzarne le capacità e minimizzarne le difficoltà.

Nel 2022 sono state attivate 3 doti a cui si dovranno sommare quelle aperte nel gennaio 2023 che si stimano essere almeno 3 per la realizzazione del gruppo classe.

AZIONE DI SISTEMA SPERIMENTALE “CITTADINANZA DIGITALE” azione di sistema a rilevanza regionale ai sensi della D.G.R. n. XI/5579 del 23/11/2021

Le tecnologie dell'informazione e della comunicazione (TIC) hanno visto un'evoluzione estremamente rapida nel corso degli ultimi 20 anni con conseguenti cambiamenti nella nostra vita quotidiana.

Gli strumenti digitali quali computer, internet, tablet e smart phones sono sempre più alla portata di tutti, nonostante non tutti siano in possesso delle competenze necessarie per il loro uso.

La diffusione di nuove opportunità, create e veicolate, dagli strumenti digitali ha portato l'attenzione sul tema dell'inclusione digitale, intesa come possibilità per tutti i cittadini di usufruire dei vantaggi derivati dall'uso delle tecnologie.

L'inclusione digitale, nella sua accezione più pura, può essere considerata in termini di accesso alle tecnologie, non esclusivamente tramite il possesso di mezzi tecnologici ma sulla base delle conoscenze che si hanno per utilizzare tali mezzi. Diviene chiaro, quindi, come la competenza digitale sia sempre più centrale per una cittadinanza attiva e consapevole.

Parallelamente alla diffusione delle tecnologie dell'informazione e comunicazione e alla capillare disponibilità di connessione alla rete abbiamo assistito ad una radicale modifica dello scenario pubblico e privato dei cittadini. Potremmo dire che le modalità per esercitare la cittadinanza sono cambiate.

La domanda di competenze digitali, anche nel mercato del lavoro è in costante crescita e per tenere il passo è necessario adeguarsi alle tipologie di competenze richieste, per poter perseguire una cittadinanza attiva così come indicato da politiche nazionali ed europee.

Prende sempre più corpo la necessità di maturare una gamma articolata di competenze digitali da agire in questo nuovo dominio della cittadinanza, dove analogico e digitale possano integrarsi progressivamente in ogni ambito.

Con Deliberazione N° XI/5579 del 23/11/2021 Regione Lombardia ha previsto nelle linee di indirizzo per i Piani delle Province 2022-2023, accanto ad altre azioni di sistema, l'azione di sistema sperimentale “Cittadinanza digitale”, che così come dettagliata nell'Allegato F, prevede il finanziamento di progetti di formazione permanente finalizzati all'innalzamento delle competenze digitali di persone con disabilità, disoccupate e iscritte al collocamento mirato.

Nel mese di dicembre la Provincia di Lecco ha approvato, con determinazione dirigenziale n. 1320 del 12.12.2022, il progetto “*Inclusione digitale*”, presentato dalla Fondazione Luigi Clerici di Lecco.

Il progetto, finanziato da Regione Lombardia, ha come finalità quella di rispondere all'esigenza di favorire e migliorare la partecipazione attiva alla società delle persone con disabilità disoccupate, maggiormente esposte al rischio di esclusione dal mercato del lavoro, e prevede la realizzazione di 11 percorsi formativi, di cui 6 per la formazione digitale di base e 5 per la formazione digitale avanzata (corso Excel, disegnatore meccanico Autocad, Corso paghe e contributi, Ecdl).

Destinatari del progetto saranno persone con disabilità disoccupate, iscritte alle liste del Collocamento Mirato ai sensi della L. 68/99 in Regione Lombardia.

L'erogazione dei corsi, su diverse edizioni, nelle sedi di Lecco e Merate, è prevista a partire dal mese di febbraio 2023.

PROMOTORE 68

L'attività del "Promotore 68", figura attiva dall'Aprile 2019, in attuazione alla DGR n. 843/2018 con l'obiettivo di favorire l'inserimento mirato delle persone con disabilità nei contesti aziendali.

L'attività ha come obiettivo di principalmente nel supportare le organizzazioni attraverso un servizio di consulenza tecnica sulle opportunità previste dalla Legge 68/99.

Nel 2022 si è proceduto in continuità su quanto già implementato negli anni precedenti. Da evidenziare che più aziende hanno lamentato che la congiuntura geopolitica ha fortemente condizionato i propri bilanci in particolare quelle ad alto uso energetico le quali.

L'approccio utilizzato, in accordo con la Direzione della Provincia, è quella di collaborare con le aziende fornendo supporto, sostegno nella ricerca delle persone con disabilità da inserire nell'organico aziendale.

Le aziende in obbligo di legge vengono contattate direttamente per comprendere al meglio, le specifiche esigenze dell'organizzazione e quindi agevolare l'inserimento con i profili che il Servizio è in grado di reclutare e qualora si fosse configurata la necessità si proceduto ad effettuare sopralluoghi.

Pertanto, raccogliendo questo bisogno, si è cercato di prestare maggiore cura e attenzione alle relazioni, al fine di creare un clima di piena e fattiva collaborazione, con comunicazioni assidue ma non pressanti, di accogliere le istanze presentate e se possibile rispettarle; questa modalità ha generato un rapporto virtuoso tanto da arrivare alla fine del 2022 con 156 aziende contattate su 182 (in convenzione) e solamente 06 aziende scoperte con le quali vi sono già interlocuzioni aperte e in via di definizione, inoltre si sono avviate interlocuzioni con 16 aziende che sono entrate in obbligo o che hanno richiesto un supporto.

RDC

Reddito di cittadinanza

Prosegue anche nel 2022 il lavoro inerente al Reddito di Cittadinanza istituito con Decreto-legge n. 4 del 28 gennaio 2019 - coordinato con la Legge di conversione 28 marzo 2019 n. 26.

Si riepilogano di seguito i punti fondamentali dell'attività di competenza del Servizio Collocamento Disabili in attuazione delle disposizioni normative.

A seguito della Circolare ANPAL n. 1/2019 del 23/07/2019 e della circolare di Regione Lombardia del 31/07/2019, sono stati definiti i tempi di convocazione dei beneficiari di RDC. Settimanalmente Regione Lombardia invia ai CPI i file Beneficiari RDC "accolti - decaduti - revocati - terminati". Entro 30 giorni i beneficiari vengono convocati per la verifica dei requisiti e della condizione per il rilascio della DID e la sottoscrizione del PSP, al netto di eventuali esoneri ed esclusioni. Allo stesso modo i beneficiari che hanno una politica attiva in corso, così come previsto dalla normativa, saranno convocati entro 30 giorni dalla conclusione della politica attiva stessa.

Sulla base della collaborazione a suo tempo attivata tra la Provincia di Lecco e gli Ambiti di Bellano, Lecco e Merate per la gestione dei Reddito di Inclusione (REI), è proseguita la collaborazione con gli Ambiti per la gestione del Reddito di Cittadinanza.

È stato individuato un operatore di riferimento che ha collaborato attivamente con i vari operatori del CPI in relazione a tutte le attività di implementazione della misura, definendosi come referente per le equipe e consulente per la disabilità. L'equipe multidisciplinare è costituita ai sensi dell'art. 4, comma 12 della legge n. 26 del 28 marzo 2019 nel caso in cui il bisogno sia complesso e multidimensionale. In esito alla valutazione del CPI, i beneficiari RDC che manifestano bisogni prettamente sociali vengono segnalati agli ambiti per la valutazione di una presa in carico dal punto di vista sociale. Viceversa, i beneficiari in carico ai servizi sociali che manifestano un bisogno prioritariamente lavorativo vengono inviati alla piattaforma del sistema regionale (SIUL) tramite un altro portale regionale (GePI) di competenza dei Comuni.

Gli incontri di equipe vengono fissati, d'intesa tra le parti, con una cadenza mensile e/o al bisogno.

In sede di equipe si prevede l'accesso al catalogo dei progetti utili alla collettività (PUC) e l'attivazione degli stessi in favore dei beneficiari del RDC in carico ai CPI.

Alla data del 31/12/2022 il CPI ha partecipato a 26 equipe multidisciplinari.

RETE PER L'AGRICOLTURA SOCIALE IN LOMBARDIA

Esperienze di inclusione socio lavorativa

Nel 2022 all'interno di questo ambito, come esempio di positiva collaborazione pubblico/privato, è stata data continuità a due importanti progetti promossi dalla Provincia di Lecco e presentati da una Cooperativa Sociale del territorio. I progetti, in collaborazione con due aziende del lecchese, hanno visto la realizzazione di due orti aziendali creando così luoghi di incontro e di vendita di prodotti agricoli, a disposizione dei dipendenti delle aziende e della comunità circostante, oltre che la realizzazione di ambienti di lavoro destinati alla formazione in situazione in ambito agricolo, a favore di persone con disabilità. Nello specifico, in collaborazione con il Servizio, sono 3 le persone disabili assunte dalla Cooperativa e 11 i progetti di formazione in situazione attivi e monitorati, per un totale di 14 persone con disabilità coinvolte nel 2022.

A sottolineare la positività di questa modalità operativa, un progetto è stato selezionato tra le prime 10 buone prassi a livello nazionale per l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità ed inserito nel primo catalogo nazionale *Buone prassi nei servizi per il lavoro e le politiche attive*, pubblicato da Anpal Servizi. L'iniziativa, che ha beneficiato di un finanziamento iniziale garantito dalle risorse di Dote Impresa di Regione Lombardia, è stata inoltre valorizzata a livello europeo in quanto segnalata anche nelle Best Practices del Pes – Public Employment Services Network sul portale della Commissione Europea, implementato da ciascuno dei 27 Paesi membri dell'Unione Europea.

Le realtà agricole che dal 2015 hanno aderito ad Agricoltura Sociale Lombardia sono 139, di cui 12 in provincia di Lecco.

Tutte le realtà della nostra provincia sono in collaborazione tra loro e attive nella produzione e vendita di prodotti agricoli anche con progetti comuni.

REPORT ANNUALE 2022



Provincia di Lecco



LAVORO
INLOMBARDIA
CENTRO PER L'IMPIEGO

PROVINCIA DI LECCO

SERVIZIO COLLOCAMENTO DISABILI E FASCE DEBOLI



Lecco, Corso Matteotti n. 3/B



0341.295 532/533



www.provincia.lecco.it



collocamento.obbligatorio@provincia.lecco.it

provincia.lecco@lc.legalmail.camcom.it

